



خطة عمل الشبكة الوطنية لدعم الموازنة  
المستجيبة للنوع الاجتماعي في الأردن  
للأعوام (٢٠١٧-٢٠١٥)

تم طباعة هذه الخطة بتمويل من الاتحاد الأوروبي ومحتواها يمثل وجهة نظر الجهة  
المعدة ولا يعكس وجهة نظر الاتحاد الأوروبي وهو غير مسؤول في حال استخدم  
محتوى المطبوعة من قبل أي جهة

# خطة عمل الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي في الأردن للأعوام (2015-2017)

كانون الثاني / 2015



اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة  
The Jordanian National Commission for Women



## تقديم:

والفرص لوصول أعضاء/عضوات الشبكة لمصادر المعلومات المفيدة لهم/ن، وتوفير موجهات وأدلة عملية لمساعدة المؤسسات المعنية لتبني التوجه نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، وتفعيل قنوات وأساليب التأثير على مراكز صنع القرار ذات الصلة بإعداد وتنفيذ الموازنة العامة لتبني سياسات أكثر استجابة للنوع الاجتماعي، والسعي لتحقيق التوظيف الفاعل لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والاستثمار الفاعل لها في تحقيق أهداف الشبكة، إضافة إلى تعزيز النهج التشاركي لاستثمار الموارد المتاحة بكفاءة وفاعلية: البشرية والمعرفية والتقنية والمالية، وتوظيفها لدعم التوجه نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، والعمل كأداة فاعلة للتواصل والتنسيق والتشبيك الداخلي والخارجي بين المؤسسات والمنظمات المعنية بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي. وهذا مما يتطلب ضرورة بناء شراكات استراتيجية مع المؤسسات والشبكات الأخرى ذات الأهداف المشابهة: محلياً وعربياً ودولياً، فالعمل مع مؤسسات حليفة مؤهلة ومتخصصة والحفاظ على قنوات تواصل مستمرة معها، يساعد الشبكة في تحقيق أهدافها الاستراتيجية، مثلما يُعدّ أمراً ضرورياً لفاعلية وكفاءة إدارة الشبكة وضمان استدامتها.

وإننا إذ نأمل أن يكون هذا الجهد الطيب إسهاماً نوعياً آخر في دعم مسيرة المرأة الأردنية، لندرج أن يحقق هدفها الرئيس بأن يكون مرجعاً ثرياً للباحثين/ات والمخططين/ات وراسمي السياسة وصناع القرار، وأن تنبثق عنه البرامج التنفيذية المعنية بتمكين المرأة الأردنية والنهوض بها وتعزيز دورها في التنمية المجتمعية المستدامة بمختلف أبعادها في بلدنا الحبيب بقيادة جلالة الملك عبدالله الثاني المعظم حفظه الله ورعاه.

الدكتورة سلمى النمى

الأمينة العامة للجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة

يسعدني أن أقدم خلاصة هذا الجهد العلمي الرصين للجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، والذي سعى إلى تطوير منهجية عمل تدعم البناء المؤسسي للشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي في الأردن، وتطوير قدرات الموارد البشرية فيها اعتماداً على نقاط القوة والتحديات التي تم تحديدها، لتعزيز الحاكمية الرشيدة والقيادة والتواصل، وتحسين الأداء داخل الشبكة وداخل المؤسسات المعنية بمجالات عملها. فانسجاماً مع ما ورد في الاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية (2013-2017) بخصوص "ضمان إدماج منظور النوع الاجتماعي في الخطط والبرامج والموازنات الوطنية بمراعاة احتياجات كل من الرجل والمرأة بعدالة، وبمواكبة التطورات والمستجدات وأفضل الممارسات"، واستجابة لمتطلبات التحول نحو الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي، بادرت "اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة" بالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة (هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة)، وبالشراكة مع دائرة الموازنة العامة في وزارة المالية، وضمن إطار خطة عمل برنامج "الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي" إلى دعوة مجموعة من المعنيين/ات بإعداد الموازنات في المؤسسات الحكومية والهيئات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص لتأسيس شبكة وطنية لدعم تحول الموازنات الوطنية في الأردن إلى موازنات مستجيبة للنوع الاجتماعي.

وإننا في اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة؛ ندرك أن الدول التي عالجت العديد من الأزمات بذلك، هي تلك التي وجهت استثماراتها نحو زيادة دخل النساء، واعترفت بالحاجة إلى إعادة تخصيص الموارد على جميع المستويات بما فيها تعزيز القدرات وتمكينها، ووضعت السياسات والخطط والموازنات المراعية للنوع الاجتماعي للتوصل إلى الاستفادة الكاملة من الأثر المضاعف لمشاركة النساء. مثلما ندرك أيضاً؛ أن بناء الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، ليس برنامجاً أو مشروعاً منفرداً يُنجز فينتهي، لذا؛ فإن خطة العمل هذه تُعد حلقة ضمن سلسلة من العمليات المتكاملة والمستمرة، التي ينبغي مأسستها ومتابعة تنفيذها وتقييم مخرجاتها والحرص على تحسينها وتطويرها باستمرار لضمان استدامتها. كما ندرك بأن بناء الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي ليس جهداً أحادي الجانب تقوم اللجنة الوطنية بتنفيذه بمفردها، بل هو عمل تشاركي مثل جميع برامجها ومشاريعها التي تُنفذ بالتعاون مع مختلف الجهات المستهدفة والمعنية، سواء مؤسسات القطاع العام، أم مؤسسات القطاع الخاص أو منظمات المجتمع المدني المعنية، سعياً لبناء وتعزيز شبكة فاعلة ذات نهج تشاركي؛ تسعى لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي وفق منحى مؤسسي بغية تحقيق العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين.

متمنية للشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي كل النجاح والتوفيق في تحقيق الأهداف الاستراتيجية التي تسعى خطة عمل الشبكة للأعوام (2015 - 2017) إلى تحقيقها، والتي تتلخص بـ : تبادل المعارف والخبرات والتجارب وأفضل الممارسات، وتمكين أعضاء/عضوات الشبكة من الكفايات (المعرفية والمهنية والشخصية) المطلوبة للشبكة كبيت خبرة لبناء الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، وإتاحة الإمكانية



## صفحة المحتويات

١. مقدمة: تعريف عام بالشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
  ٢. منطلقات خطة عمل الشبكة.
  ٣. رؤية الشبكة.
  ٤. رسالتها.
  ٥. شعار الشبكة.
  ٦. قيمها الجوهرية.
  ٧. مهام الشبكة.
  ٨. الإطار المنطقي للكفايات المعرفية والمهنية والشخصية المنشودة لأعضاء/عضوات الشبكة.  
أولاً: الكفايات المعرفية.  
ثانياً: الكفايات المهنية.  
ثالثاً: الكفايات والخصائص الشخصية.
  ٩. القطاعات/الجهات الممثلة في الشبكة والمتعاونة معها في تحقيق أهدافها.  
.. ١. الافتراضات والمخاطر:  
أولاً: الافتراضات.  
ثانياً: المخاطر.
  ١١. الأهداف الاستراتيجية للشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
  ٢١. الأهداف الإجرائية للشبكة وفقاً للأهداف الاستراتيجية.
  ٣١. خطة عمل الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي للأعوام (٢٠١٥ - ٢٠١٧).
  ٤١. آليات متابعة تطبيق خطة عمل الشبكة وتقييمها.
  ٥١. تعريف المصطلحات الرئيسية.
- ملحق رقم (١): استطلاع رأي حول ملامح وإطار خطة عمل \*الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي





## مقدمة: تعريف عام بالشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي

الدولية، وأدوات تحليل الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي، ودور الأجهزة التنفيذية والبرلمان في الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي، ومتطلبات نجاح تطبيق الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي والخطوات المقبلة. وقد تم استطلاع رأي أعضاء/عضوات الشبكة خلال الورشة حول ملامح وإطار خطة عمل\* الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي\* مما ساهم في إنجازها. وقد شمل الاستطلاع "ملحق رقم (1)" الجوانب التالية:

1. معلومات عامة؛ شملت: الاسم، المؤهل العلمي، التخصص، المسمى الوظيفي، مكان العمل (الوزارة/ الدائرة/ المؤسسة)، الهاتف، الخلي، الفاكس، البريد الإلكتروني.
2. حصر البيانات المتعلقة بمشاركة أو عدم مشاركة أعضاء/عضوات الشبكة في أية برامج أو دورات تدريبية تتعلق بحقوق المرأة أو إدماج النوع الاجتماعي أو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي أو التجديدات في إعداد الموازنة العامة، مع ذكر الجهة المنظمة لها.
3. حصر البيانات المتعلقة بمشاركة أو عدم مشاركة أعضاء/عضوات الشبكة كمدرسين/ات في إعداد أية مواد تدريبية والتدريب عليها؛ وكانت تتعلق بحقوق المرأة أو إدماج النوع الاجتماعي أو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي أو التجديدات في إعداد الموازنة العامة، مع ذكرها وتحديدها.
4. حصر البيانات المتعلقة بمشاركة أو عدم مشاركة أعضاء/عضوات الشبكة في أية ورش أو دورات تدريبية أو توعوية أو نوات نظمها اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة؛ وكانت تتعلق بحقوق المرأة أو إدماج النوع الاجتماعي أو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي أو التجديدات في إعداد الموازنة العامة، مع ذكرها وتحديدها.
5. حصر وجهات نظر أعضاء/عضوات الشبكة حول رأيهم في تمثيل القطاعات المختلفة في الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
6. حصر الاحتياجات التدريبية لأعضاء/عضوات الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي؛ في ضوء الموضوعات الواردة في الجدول؛ والمتعلقة بحقوق المرأة وإدماج النوع الاجتماعي بعامه وبالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي بخاصة، وأية موضوعات أخرى يقترحون التدريب عليها.
7. حصر وجهات نظر أعضاء/عضوات الشبكة حول رأيهم في مهام الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي وبأية درجة.
8. حصر وجهات نظر أعضاء/عضوات الشبكة حول رأيهم في الأهداف الاستراتيجية للشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي وبأي درجة.

علماً بأنه قد تم أيضاً وبالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة تنظيم ورشة عمل للسيدات والسادة أعضاء مجلس النواب الأردني ضمن البرنامج التعريفي حول الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي في البحر الميت خلال الفترة 27 - 29/ تشرين الثاني/ 2013؛ وتم فيها طرح ذات الموضوعات التي طرحت لأعضاء الأجهزة التنفيذية الأردنية؛ إضافة إلى التأكيد على: دور البرلمان في الموازنة العامة، وأنماط الرقابة التي يمارسها البرلمان على الموازنة العامة، والتحديات التي تواجه دور البرلمان في الموازنة العامة، وتفعيل دور البرلمان في تبني الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.

استجابة لمتطلبات التحول نحو الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي، بادرت "اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة" بالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة (هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة)؛ وضمن إطار خطة عمل برنامج "الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي" بدعوة عدد من العاملين/ات في إعداد الموازنات في المؤسسات الحكومية والهيئات غير الحكومية والقطاع الخاص لتأسيس شبكة وطنية لدعم تحول الموازنات الوطنية إلى موازنات مستجيبة للنوع الاجتماعي.

وقد تم عقد اللقاء الأول خلال شهر آذار 2013، وذلك للتعرف على الفكرة والمقترح، وتلاه عقد ورشة عمل حول الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي في مطلع شهر نيسان لعام 2013، لمناقشة نتائج البحث حول الفجوة في الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي في الأردن، والذي أشرف عليه برنامج الأمم المتحدة للمرأة في الأردن. وعززت نتائج ورشة العمل، ضرورة تأسيس الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، ومثلت خطوة هامة نحو تأسيسها. وقد تلا ذلك عقد عدد من الاجتماعات، كان من أهم نتائجها:

1. تحديد الأعضاء/العضوات (الذين شكلوا نواة) الشبكة الوطنية الأردنية لدعم الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي.
2. تحديد أهم ملامح آلية عمل الشبكة:
  - a. اجتماعات دورية لتبادل الخبرات، ووجهات النظر، ومراجعة التطور في خطة العمل.
  - b. توزيع العمل على أنشطة تنفيذية قطاعية في سياق العمل لتحقيق الأهداف الرئيسية للموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
  - c. الشبكة ليست جهازاً تنفيذياً، بل هي شبكة دعم، فهي مجموعة من الموظفين/ات المتطوعين/ات، لدعم وترويج فكرة ومفهوم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، وإقناع راسمي السياسة ومتخذي القرار والمؤسسات والجهات ذات العلاقة على تبنيها بشكل تنفيذي. فأهم غاية أمام الشبكة هي تحويل الأهداف والأفكار إلى خطوات تنفيذية بسيطة يمكن تنفيذها من خلال مؤسسات حكومية وهيئات تطوعية ومنظمات مجتمع مدني، وجهات دولية مانحة.
  3. صياغة خطة عمل وبرنامج تنفيذي بأجندة زمنية واضحة.
  4. صياغة المركرات الأساسية لخطة العمل، الرؤية، الرسالة، والأهداف الاستراتيجية.

كما تم تنظيم لقاءين لأعضاء/عضوات الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي أثناء ورشة العمل التي تم تنظيمها لأعضاء الأجهزة التنفيذية الأردنية ضمن البرنامج التوجيهي حول الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي في البحر الميت خلال الفترة 24 - 26/ تشرين الثاني/ 2013 والتي تم تنفيذها بالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وقد تم في الورشة طرح الموضوعات التالية: مفهوم النوع الاجتماعي، ومقدمة عامة حول الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي، والموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي في الخبرة

## 2) منطلقات خطة عمل الشبكة:

- النوع الاجتماعي، والموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي في الخبرة الدولية، وأدوات تحليل الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي، ودور الأجهزة التنفيذية والبرلمان في الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي، ومتطلبات نجاح تطبيق الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي والخطوات المقبلة. إضافة إلى استطلاع رأي أعضاء/عضوات الشبكة حول ملامح وإطار خطة عمل\* الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي\*/ ملحق رقم (1).
- نتائج تحليل واقع المرأة في الموازنة العامة (نقاط القوة / الضعف/ التحديات/ الفرص).

### 3) رؤية الشبكة:

شبكة فاعلة ذات نهج تشاركي؛ تسعى لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي بغية تحقيق العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين.

### 4) رسالتها:

- الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، التي تضم ممثلين/ات من مختلف القطاعات المعنية بالموازنة والمرأة والنوع الاجتماعي، وتعمل تحت مظلة اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، بالتنسيق مع دائرة الموازنة العامة/وزارة المالية وبالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة تسعى لتكون شبكة فاعلة متفاعلة، وموقعاً مناسباً لبناء القدرات وتبادل التجارب والخبرات بين أعضائها/عضواتها والمؤسسات التي يمثلونها، من خلال:
- دعم تطبيق الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي عبر تبيان إمكانية تطبيقها والأثر الإيجابي لتطبيقها، بما يضمن مكافحة كافة أشكال التمييز ضد المرأة وزيادة مساهمتها الاقتصادية، وتوظيف الموارد بشكل فعال لزيادة الانتاج الوطني.
- الحرص على النمو المهني المستمر وتمكين الأفراد والمؤسسات؛ للتوجه قداماً نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
- اعتماد منح تشاركي يعكس احتياجات وتجارب الأعضاء/العضوات المشاركين/ات في الشبكة، ويصل إلى أعلى درجة تفاهم ممكنة من أجل تحقيق الالتزام بمهام الشبكة وأهدافها، بشكل ينسجم ويتوافق مع احتياجات وأولويات عمل الوزارات والمؤسسات والهيئات المعنية والمشاركة في الشبكة.
- تفعيل التعاون والتنسيق مع مختلف الجهات الرسمية والخاصة والأكاديمية ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات الدولية ذات العلاقة بالموازنة والمرأة والنوع الاجتماعي.

- أهمية الاستجابة لما نص عليه محور دمج النوع الاجتماعي في التشريعات والسياسات والخطط والبرامج والموازنات الوطنية ضمن الاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية (2013 - 2017)؛ بضرورة مواصلة مراجعة منظومة التشريعات والسياسات والخطط والبرامج والموازنات الوطنية؛ بغرض تعديلها واستحداث تشريعات وسياسات وخطط وبرامج وموازنات مستجيبة للنوع الاجتماعي تحقق العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين، وبمواكبة التطورات والمستجدات وأفضل الممارسات.
- أهمية إنشاء وتفعيل شبكة وطنية (أو هيئة)، تعمل على تطوير الجهود الساعية لتمكين المرأة وإنهاء كافة أشكال التمييز ضدها من خلال دعم عملية التحول نحو موازنات مستجيبة للنوع الاجتماعي، وهذا مما يجعل من الضروري إعداد الخطوات التحضيرية لإنشاء هذه الشبكة، وعلى رأس هذه الخطوات، توفير خطة عملها.
- ضرورة تطوير منهجية عمل تدعم البناء المؤسسي للشبكة، وتطوير قدرات الموارد البشرية فيها اعتماداً على نقاط القوة والثغرات التي تم تحديدها، لتعزيز الحوكمة الرشيدة والقيادة، والتواصل، وتحسين الأداء داخل الشبكة وداخل المؤسسات المعنية.
- دراسة واعتماد احتياجات وتوقعات الجهات والمؤسسات المعنية في الأردن كركيزة أساسية لبناء الشبكة، من أجل تقديم برامج وأنشطة وخدمات نوعية مميزة تناسب هذه الجهات والمؤسسات، في ضوء الفهم الدقيق لاحتياجاتها وتوقعاتها وتفضيلاتها في إطار المشروع الكلي.
- أهمية التمكن من الاستجابة بسرعة وبدقة على استفسارات الجهات والمؤسسات المعنية فيما يتعلق بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، والحفاظ على قنوات تواصل مفتوحة معها والفوز بثقتها، مما يساعد على تحسين مستوى البرامج والأنشطة والخدمات التي تقدمها الشبكة.
- زيادة الوعي لدى أعضاء/عضوات الشبكة بمفهوم إدارة المعرفة، والإيمان بضرورة إيجاد وبناء استراتيجية فعالة لإدارة المعرفة في الشبكة، والالتزام بتفعيل وإدامة هذه الاستراتيجية من قبل الأعضاء/العضوات، وتشجيع أنشطة إدارة المعرفة التي تدعم وتعزز تحقيق الأهداف المنشودة للشبكة.
- أهمية بناء شركات استراتيجية مع المؤسسات والشبكات الأخرى ذات الأهداف المشابهة: محلياً وعربياً ودولياً، فالعمل مع مؤسسات حليفة مؤهلة ومتخصصة والحفاظ على قنوات تواصل مستمرة معها، يساعد الشبكة في تحقيق أهدافها الاستراتيجية، مثلما يُعدّ أمراً ضرورياً لفاعلية وكفاءة إدارة الشبكة وضمان استدامتها.
- نتائج اللقاءين اللذين تم تنظيمهما بالتنسيق والتعاون بين اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة لأعضاء/عضوات الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي أثناء ورشة العمل التي تم تنظيمها للأعضاء الأجهزة التنفيذية الأردنية في البرنامج التوجيهي حول الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي، في البحر الميت خلال الفترة 24 - 26/ تشرين الثاني/ 2013. وقد تضمنت الورشة المحاور التالية: مفهوم النوع الاجتماعي، ومقدمة عامة حول الموازنات المستجيبة

- العمل بروح الفريق: نتعاون لتحقيق رؤيتنا ورسالتنا، وتتكاتف جهودنا نحو تحقيق الأهداف، ونجز من خلال التعاون والعمل الجماعي المنتج والاتصال الكفؤ.
- الثقة: لدينا إيمان عميق بالشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي وبأهدافها.
- التمكين: نثق بقدرات الأعضاء/العضوات ونعمل على تعزيزها.
- المعرفة والتعلم: نهل المعرفة من جميع المصادر المتوافرة ومن خلال تبادل التجارب والخبرات وأفضل الممارسات.
- النمو المهني المستمر: نحرص على مواصلة التدريب والتأهيل والتطوير المهني وفق المستجدات لأعضاء/عضوات الشبكة والعاملين/ات في مجال إعداد الموازنات، مثلما نحرص على تحمل أعضاء/عضوات الشبكة مسؤولية نموهم/ن المهني الذاتي والمستمر.
- المبادرة: نسعى لتقديم أفكار استباقية إبداعية.
- الشفافية: نسعى إلى تطبيقها كمبدأ تنموي استثماري مهم؛ بالإعلان والإعلام عن البرامج والأنشطة التي تنفذها الشبكة ومتابعتها وتقييمها.
- العدالة وتكافؤ الفرص: نسعى إلى تحقيق العدالة النوعية وتكافؤ الفرص والتقدم للجميع.

## (7) مهام الشبكة:

1. المساهمة في مراجعة وتحليل الوثائق الوطنية المهمة مثل؛ السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج والموازنات؛ واقتراح التعديلات الواجب إدخالها عليها لكي تكون هذه الوثائق مراعية للنوع الاجتماعي وبخاصة الموازنات.
2. تحديد طبيعة وحجم الدور المنوط بكل من: الحكومة ومجلس النواب ومنظمات المجتمع المدني، لتطبيق مبادرة الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
3. المساهمة في تدعيم دور المرأة وخصوصاً القيادات النسائية؛ من خلال الاهتمام بتحليل اثر السياسات الحكومية على النوع الاجتماعي.
4. قيادة التحول والتغيير نحو اعتماد الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، وأن تتمتع المرأة بمشاركة متكافئة في صنع القرارات المتعلقة بالموازنة.
5. متابعة وتحليل هل السياسة المتعلقة بالمساواة في الفرص بين الجنسين تنعكس عند تنفيذ سياسات الدولة في صورة رصد موازنات كافية لهذا الغرض أم لا؟.
6. تحليل الموازنة وتقييم وضع المرأة فيها، ودراسة عناصر الإيرادات والنفقات العامة وتأثيراتها المحتملة على المرأة.
7. المساهمة في تطوير نماذج إعداد الموازنة؛ بحيث يتم الإشارة فيها الى وضع المرأة بالنسبة للموازنة العامة.
8. تشخيص الفجوة بين السياسات المعلنة وبين الموارد التي يتم تخصيصها لتنفيذ البرامج والمشاريع

- تجسيد فكرة مجتمع التعلم الدائم داخل الشبكة "مفهوماً وممارسة"، بناء على الخبرات التراكمية والتطوير المستمر.
- التواصل الفاعل وبناء الشراكات مع الشبكات المماثلة على الصعيدين العربي والعالمي، للاطلاع على أفضل الممارسات والمستجدات في مجال الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، والإفادة منها.

## (5) شعار الشبكة:

"حقوق متساوية؛ فرص متساوية؛ تقدّم للجميع".



## (6) قيمها الجوهرية:

- التواصل: نعمل على نشر المعرفة وتكريس التواصل الداخلي والخارجي وانفتاح الشبكة على محيطها.
- المشاركة والتعاون: نحرص على الالتزام بالنهج التشاركي في تحديد الاحتياجات والتخطيط للبرامج والأنشطة وتنفيذها ومتابعتها وتقييمها وتطويرها.
- التكامل: تنطلق قوة الشبكة من تنوع خبرات ومعارف الأعضاء/العضوات وتكاملها.
- التركيز على النتائج: التحدي الرئيسي لنجاح الشبكة هو الأثر المتحقق على النساء أنفسهن.
- التحسين المستمر: نحرص على التطوير المستمر للخطط والاستراتيجيات والتدخلات والأنشطة، لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشبكة.

والخطط التنموية.

9. تحليل التباين بين الجنسين وطرح السياسات الحكومية لمعالجة هذا التباين، والمساهمة في اقرار مبدأ المساواة الحكومية عن الالتزام بتحقيق المساواة بين الجنسين.
10. المساهمة في ادخال تعديلات على الموازنة والسياسات التمويلية من أجل تحسين الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية للمرأة.
11. تعريف صناع القرار في مختلف القطاعات بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
12. زيادة الوعي بين موظفي/ات الحكومة بشأن آثار السياسات الحكومية على المرأة بعامة، وبشأن الأثر النوعي للموازنة والسياسات التمويلية بخاصة.
13. تنفيذ برامج تدريبية وبناء وتعزيز القدرات الفردية والمؤسسية في مجال تطبيق الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
14. حشد التأييد لمأسسة عمليات إعداد الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
15. حشد التأييد لزيادة عدد السيدات في مراكز إعداد الموازنة العامة للدولة، والموازنات القطاعية بما في ذلك موازنات الوزارات.
16. إنشاء نظام فعال لرصد ومتابعة مدى تمثيل المرأة في الهيئات الحكومية: الوزارات والمؤسسات والدوائر المختلفة.
17. المشاركة في الندوات الوطنية والإقليمية والدولية المتعلقة بقضايا الموازنة والمساواة وتكافؤ الفرص بين النساء والرجال وسد الفجوة النوعية.
18. تكوين قاعدة بيانات شاملة حول الأفراد والجهات المعنية بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، وتوثيق الصلات والتنسيق معها.
19. الإشراف على إجراء الدراسات التحليلية للموازنة العامة في مختلف القطاعات، وتعريف الفجوات النوعية فيها، واقتراح سبل معالجتها.

## 8) الإطار المنطقي للكفايات المعرفية والمهنية

### والشخصية المنشودة لأعضاء/عضوات الشبكة:

#### أولاً: الكفايات المعرفية

المستجدات. إن مجالات المعرفة والفهم المهنيين توائم ممثلي/ات مختلف المؤسسات المعنية. وإن خبرات أعضاء الشبكة تتمثل في مدى قدرتهم/ن على تطبيق المعرفة والفهم المهنيين في كل مجال من مجالات عمل الشبكة ومهامها وأهدافها. وتتضمن المعرفة المطلوبة لأعضاء الشبكة وعضواتها (وفقاً للاطلاع على أفضل التجارب والممارسات العربية والعالمية، وبناء على نتائج استطلاع الرأي الذي شملهم/ن والذي تم حول ملامح وإطار خطة عمل \*الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي\*، الاحتياجات التدريبية الآتية:

#### 1. المعرفة التشريعية، وتشمل:

- أ. العهود والمواثيق والاتفاقيات الدولية ذات العلاقة بحقوق المرأة، مثل:
  - اتفاقية "سيداو" القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، واتفاقية حقوق الطفل.
  - العهد الدولي للحقوق المدنية والسياسية، والعهد الدولي للحقوق الاجتماعية والاقتصادية الثقافية.
  - ب. الدستور الأردني.
  - ت . مجموعة التشريعات ذات العلاقة بإعداد الموازنة العامة، أبرزها:
    - قانون تنظيم الموازنة العامة رقم (٥٨) لسنة ٢٠٠٨.
    - نظام رقم (٥٦) لسنة ٢٠٠٦: نظام التنظيم الإداري لدائرة الموازنة العامة.
    - النظام المالي رقم (٣) لسنة ١٩٩٤ وتعديلاته حتى تاريخ ٢٠٠٥ / ١ / ٣١.
    - نظام اللوازم رقم (٣٢) لسنة ١٩٩٣ وتعديلاته.
    - نظام الخدمة المدنية رقم (٣٠) لسنة ٢٠٠٧ وتعديلاته حتى تاريخ ٢٠١١ / ١٢ / ١٨.
    - نظام الإنتقال والسرور رقم (٥٦) لسنة ١٩٨١ وتعديلاته لسنة ٢٠١٠.
    - مدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة.
    - تعليمات إعداد مشروع الموازنة العامة، وبلغات إعداد مشروع الموازنة العامة.
    - مشروع/قانون الموازنة العامة للسنة المالية.....
    - مشروع/قانون موازنات الوحدات الحكومية للسنة المالية.....
    - نظام تشكيلات الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية للسنة المالية.....

#### 2 . المعرفة الشمولية المتعلقة بعمليات إعداد الموازنة؛ وتشمل:

- البلاغات الرسمية لإعداد مشروع قانون الموازنة العامة ومشروع قانون موازنات الوحدات الحكومية ومشروع نظام تشكيلات الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية للسنة المالية.....
- تعليمات إعداد مشروع قانون الموازنة العامة ومشروع قانون موازنات الوحدات الحكومية ومشروع نظام تشكيلات الوزارات والدوائر والوحدات الحكومية للسنة المالية.....
- أدلة الموازنة، وتشمل: دليل دورة الموازنة، ودليل محلل الموازنة، ودليل النفقات، ودليل الإيرادات.

- نماذج الموازنة؛ وتشمل: نماذج إعداد الموازنة، ونماذج تنفيذ الموازنة.
- إصدارات دائرة الموازنة العامة؛ وتشمل: دليل دائرة الموازنة العامة، ودليل خدمات دائرة الموازنة العامة، وملخص الموازنة، ودليل المواطن للموازنة العامة، والتقرير السنوي الصادر عن دائرة الموازنة العامة، وتقارير الإنجاز السنوية على مستوى المحافظات.
- ملحق الموازنة.

### 3 . المعرفة المتعلقة بأبرز ملامح الإصلاح المطبقة على آلية إعداد وتنفيذ الموازنة العامة في الأردن:

- كيفية مساهمة الموازنة العامة في تحقيق الأهداف الوطنية بفعالية؛ مثل: تطوير الاقتصاد الأردني ليكون مزدهراً ومنفتحاً على الأسواق الإقليمية والعالمية، وإعادة هيكلة القطاع العام ليكون أكثر إنتاجية وفعالية، وتعزيز الإدارة الحكومية لتكون مستقرة مالياً وشفافة وخاضعة للمساءلة.
- اعتماد الإطار المالي متوسط المدى MTFF .
- اعتماد الإطار متوسط المدى للنقبات العامة MTEF.
- اعتماد الموازنة الموجهة بالنتائج ROB.
- كيف تُستخدم الموازنة الموجهة بالنتائج ومؤشرات الأداء الرئيسة في الأردن؟ ما هي نقاط القوة ونقاط الضعف التي تم اختبارها في إعداد واستخدام الموازنة الموجهة بالنتائج ومؤشرات الأداء الرئيسة؟.
- تطبيق نهج اللامركزية في المحافظات على صعيد الموازنة العامة.

### 4 . المعرفة المتعلقة بتوجهات الإنفاق العام في الأردن، وتشمل:

- السياسات الاقتصادية والمالية العامة.
- نظام إدارة المعلومات المالية الحكومية GFMIS
- مشروع الإصلاح المالي الثاني.
- هيكل ونتائج دراسة توجهات الإنفاق العام والقطاعات التي شملتها.
- التخفيف من وطأة الفقر من خلال المساعدات الاجتماعية.
- بناء مجتمع المعرفة.
- تحسين نوعية الحياة من خلال الخدمات الصحية.
- النقل في أردن معاصر ومنافس.
- إدارة المياه في بلد يعاني من شح الموارد المائية.
- النظرة المستقبلية.

### 5 . المعرفة المتعلقة ببناء مؤشرات الأداء الرئيسة، وتشمل:

- دعم الموازنة الموجهة بالنتائج المعاصرة والفعالة والمستدامة... تغيير طريقة التفكير!
- ربط السياسات والأولويات الوطنية وأهداف الوزارات والدوائر والوحدات وبرامجها مع دورة الموازنة.
- بناء المعرفة بخلفية مؤشرات الأداء الرئيسة وعملها لدى الموظفين/ات.
- إعداد هيكلية ومجموعة شاملة ومفيدة لمؤشرات الأداء الرئيسة.
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسة خلال بناء الموازنة الموجهة بالنتائج/ إعداد وتنفيذ الموازنة وتخطيط البرامج وإدارتها وتقييمها.

### 6 . المعرفة المتعلقة بحقوق المرأة وإدماج النوع الاجتماعي بعامة؛ وتشمل:

- التعريف بالاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية (2013 - 2017) وأبرز محاورها ومجالاتها المتصلة بتمكين المرأة: اجتماعياً وسياسياً واقتصادياً وقانونياً.
- التعريف بمبادئ حقوق الإنسان المنصوص عليها في الاتفاقيات الدولية، وبخاصة "اتفاقية القضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة/سيداو".
- التعريف بفلسفة ومفاهيم وآليات وتحديات إدماج النوع الاجتماعي.
- آليات مراجعة وتحليل الوثائق الوطنية المهمة مثل؛ السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج والموازنات؛ واقتراح التعديلات الواجب إدخالها عليها لكي تكون هذه الوثائق مراعية للنوع الاجتماعي وبخاصة الموازنات.
- آليات إدماج منظور النوع الاجتماعي في التشريعات الوطنية بمراعاة احتياجات كل من الرجل والمرأة بعدالة.
- آليات إدماج منظور النوع الاجتماعي في السياسات الوطنية بمراعاة احتياجات كل من الرجل والمرأة بعدالة.
- آليات إدماج منظور النوع الاجتماعي في الخطط والبرامج والموازنات الوطنية بمراعاة احتياجات كل من الرجل والمرأة بعدالة.
- التخطيط الاستراتيجي والتخطيط للبرامج والمشاريع من منظور إدماج احتياجات النوع الاجتماعي (نحو تكافؤ الفرص بين الجنسين).
- الإحصاءات والمؤشرات المراعية للنوع الاجتماعي.
- المتابعة والتقييم للبرامج والمشاريع من منظور إدماج احتياجات النوع الاجتماعي (نحو تكافؤ الفرص بين الجنسين).

## 7 . المعرفة المتعلقة بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي خاصة؛ وتشمل:

- أهمية دمج النوع الاجتماعي في وزارات المالية والتخطيط.
- ماذا نعني بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، وما مدى الحاجة إليها، وما هي منهجيتها؟.
- الدعوة وكسب التأييد لإدماج احتياجات النوع الاجتماعي ضمن مسار الموازنة العامة للدولة وسياسات الاقتصاد الكلى (نحو تكافؤ الفرص بين الجنسين).
- إعداد وتدريب المدربين/ات في مجال إعداد الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي (نحو تكافؤ الفرص بين الجنسين).
- مراحل إعداد الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي: تحليل الموازنة العامة، وإعادة هيكلة الموازنة، وإدماج النوع الاجتماعي كأحد محددات عملية إعداد الموازنة العامة.
- ادوات إدماج النوع الاجتماعي في الموازنة العامة للدولة.
- تحليل الموازنة من منظور النوع الاجتماعي، والأدوات المستخدمة في ذلك.
- أهمية ربط الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي بالموازنات المبنية على تقييم الأداء.
- كيف يُمكن أن تُستخدم الموازنة الموجهة بالنتائج ومؤشرات الأداء الرئيسية في إعداد الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي في الأردن؟.
- اختيار قطاعات أو مناطق ريادية ليتم استخدامها كحالات عملية تطبيقية تجريبية في إعداد الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، وإعادة هيكلة الموازنة العامة ودمج النوع الاجتماعي في الموازنة: تطبيق عملي على وزارة التربية والتعليم أو وزارة الصحة أو وزارة التنمية الاجتماعية أو محافظة معينة.... مثلاً.

## 8 . المعرفة المتعلقة بدور البرلمان في الموازنة العامة؛ وتشمل:

- الموازنة والمساواة: دور البرلمان في الموازنة العامة من الإعداد إلى الرقابة.
- تصنيف البرلمان وفق أثرها على سياسة الموازنة.
- تحليل الموازنة العامة والرقابة على تنفيذها من منظور المساواة.
- أنماط الرقابة التي يمارسها البرلمان على الموازنة العامة.
- التحديات التي تواجه دور البرلمان في الموازنة العامة.
- تفعيل دور البرلمان في تبني الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.

## ثانياً: الكفايات المهنية

إن الكفايات التالية تُعد أساسية للأعضاء/العضوات المنضمين للشبكة، وهي ليست حصرية، ويتوقع منهم/ن أن يطبقوها إما منفردة أو بالمرزج بينها، فيما يتعلق بكل من المجالات الرئيسية لمهام الشبكة وأهدافها، على النحو الآتي:

## 1 . كفايات صناعة القرار - القدرة على البحث والتقصي، وحل المشكلات، وصناعة القرار:

- إن أعضاء/عضوات الشبكة ينبغي أن يكونوا قادرين على:
- المساهمة في صناعة القرارات بناء على التحليل والتفسير والفهم للبيانات والمعلومات ذات العلاقة.
- التفكير الإبداعي والتخيلي من أجل الإسراع في حل المشكلات والتعرف على الفرص المتاحة.
- إصدار أحكام جيدة، وتبني أفكار ومشاريع ريادية لخدمة النساء وتحقيق تكافؤ الفرص.

## 2 . كفايات الإدارة والقيادة - القدرة على قيادة الناس وإدارتهم للعمل معاً نحو تحقيق الأهداف المشتركة:

- إن أعضاء/عضوات الشبكة ينبغي أن يكونوا قادرين على استخدام أنماط قيادية مناسبة في مواقف مختلفة من أجل:
- إيجاد وضمان الالتزام بالرؤية الواضحة للشبكة.
- المبادرة وإدارة التغيير والتحسين لمتابعة تحقيق الأهداف الاستراتيجية المنشودة.
- تحديد الأولويات والتخطيط والتنظيم للعمل.
- توجيه وتنسيق عمل الآخرين.
- بناء ودعم فرق عمل ذات أداء مرتفع المستوى، والعمل معها.
- العمل كجزء من الفريق.
- تطوير المسؤوليات، وتفويض الصلاحيات، ومتابعة المهام للتأكد من أنه يتم تنفيذها بنجاح.
- تحفيز وإلهام كل من الأعضاء/ات معهم، وأفراد المجتمع المحلي وبخاصة النساء، وتقديم أنموذج يحتذى.
- البحث عن المشورة والدعم عند الحاجة.
- التعامل بحساسية وتفهم مع الناس، والمساهمة في حل النزاعات.
- المصادقية في تصريف الأعمال، وأثناء التفاعل مع الآخرين.
- استخدام المعلومات الناتجة عن الزيارات الميدانية بفعالية.
- العمل على تطبيق التجارب الجيدة والناجحة للشبكات/الدول الأخرى.

## 3 . كفايات التواصل - القدرة على إيضاح النقاط، وفهم وجهات نظر الآخرين:

- إن أعضاء/عضوات الشبكة ينبغي أن يكونوا قادرين على:
- التواصل بفعالية كتابة وشفاهة وتحديثاً أمام الجمهور.

## 9) القطاعات/الجهات الممثلة في الشبكة

### والمساعدة معها في تحقيق أهدافها:

- السلطة التنفيذية، المتمثلة بمختلف الوزارات والمؤسسات والدوائر الحكومية، مثل: وزارة المالية، وزارة التخطيط والتعاون الدولي، وزارة التربية والتعليم، وزارة الصحة، وزارة التنمية الاجتماعية، وزارة العمل، وزارة العدل، دائرة الموازنة العامة، دائرة ضريبة الدخل والمبيعات...
- السلطة التشريعية؛ المتمثلة بمجلسي النواب والأعيان.
- اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، المتمثلة بمختلف اللجان والفرق والشبكات العاملة تحت مظلتها، مثل: شبكة الاتصال مع المؤسسات الحكومية، اللجنة التنسيقية للمنظمات غير الحكومية، شبكة مناهضة العنف ضد المرأة "شمعة"، شبكة شباب شمعة، شبكة النساء عضوات المجالس البلدية "نشميات"، فريق العمل القانوني، الفريق الإعلامي، لجنة الأحزاب السياسية والمرأة، لجنة الإنصاف في الأجور، اللجنة الوطنية لتفعيل القرار (1325)/ المعني بتعزيز دور المرأة في منع الصراعات وبناء السلام.
- منظمات المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية، وبخاصة المعنية بقضايا المرأة، مثل: تجمع لجان المرأة الوطني الأردني، الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية، معهد الملكة زين الشرف التنموي، الاتحاد النسائي الأردني العام، اتحاد المرأة الأردنية....
- المؤسسات الأكاديمية، المتمثلة بالجامعات الرسمية والخاصة، ومراكز الدراسات المعنية بقضايا المرأة، مثل: مركز دراسات المرأة في الجامعة الأردنية، ومركز الأميرة بسمة لدراسات المرأة الأردنية في جامعة اليرموك.
- مؤسسات القطاع الخاص، وممثلين/ات عن رجال الأعمال وسيدات الأعمال.
- القيادات النسائية في مختلف المواقع والقطاعات.
- المؤسسات الإعلامية، بمختلف أشكالها؛ الإعلام المرئي والمسموع والمطبوع ورقياً وإلكترونياً.
- المنظمات الدولية والمؤسسات والجهات المانحة، وبخاصة منظمات وبرامج الأمم المتحدة المعنية بقضايا المرأة، وفي مقدمتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة (الشريك الرئيسي في تنفيذ هذا المشروع مع اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة).
- جهات أخرى مثل: الأحزاب السياسية، المنظمات الشبابية، البنوك الأردنية، أشخاص من ذوي الخبرة في هذا المجال بصفتهم الشخصية....

- التفاوض والاستشارة بفعالية.
- إدارة نظم اتصالات جيدة.
- ترؤس الاجتماعات والمشاركة فيها بفعالية.
- بناء وضمان واستخدام شبكة فاعلة للتواصل مع الآخرين.
- التواصل التقني، باستخدام الحاسوب والإنترنت وتوظيفهما بفعالية في العمل.
- التواصل باللغة الإنجليزية وإتقان استخدامها وظيفياً.

### 4. كفايات إدارة الذات- القدرة على التخطيط لاستثمار الوقت بفعالية، وتنظيم الذات بشكل حسن لتطوير الأداء:

إن أعضاء/عضوات الشبكة ينبغي أن يكونوا قادرين على:

- تحديد الأولويات وإدارة وقتهم بفعالية.
- العمل تحت ظروف ضاغطة، والالتزام بإنجاز الأعمال في أوقاتها المحددة.
- إنجاز الغايات والأهداف المنشودة التي تتضمن تحدياً حقيقياً.
- تحمل مسؤولية نموهم المهني الذاتي والمستمر.

### ثالثاً: الكفايات والخصائص الشخصية

إن الأعضاء/العضوات الفاعلين/ات في الشبكة، يتصفون بعدة خصائص تتصل بأدوارهم القيادية والإدارية، تشمل:

- الحضور والتأثير الشخصي.
- التكيف مع الظروف المتغيرة والمتطلبات المجتمعية والأفكار الجديدة.
- الطاقة والحيوية، والنشاط والمثابرة.
- الثقة بالنفس.
- الحماس والدافعية.
- القدرات الذهنية العالية.
- الفاعلية والاستقامة.
- الالتزام.

## 10 الافتراضات والمخاطر:

### أولاً: الافتراضات

- توافر الاهتمام والرغبة لدى أعضاء/عضوات الشبكة للعمل، واستدامتهما.
- التنسيق المشترك والتشبيك المنهجي المنظم بين كل المعنيين/ات والفائمين/ات على التنفيذ، في كل المراحل وعلى المستويات كافة.
- التزام الشركاء بالإجراءات كل حسب اختصاصه.
- توافر التسهيلات المكانية والفنية والمالية اللازمة لنجاح التطبيق.
- استمرارية الدعم المقدم من اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة والجهات المتعاونة.
- رسائل إعلامية جاذبة لأعضاء/عضوات الشبكة.
- توافر الخبرات المتخصصة المطلوبة لتلبية احتياجات أعضاء/عضوات الشبكة.
- تأسيس موقع إلكتروني تفاعلي لاستخدامه من قبل أعضاء/عضوات الشبكة للوصول إلى المعلومات وتبادلها.

### ثانياً: المخاطر

- ضعف توافر القناعة لدى راسمي السياسة وصانعي القرار المالي بأهمية التحول نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
- ضعف الالتزام بتنفيذ الأهداف من الجهات المنفذة أو المتعاونة.
- نقص التسهيلات والتجهيزات والخبرات المطلوبة في مجال التحول نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
- ضعف الاهتمام والرغبة لدى أعضاء/عضوات الشبكة للعمل، وعدم استدامتهما.
- نقص التمويل وعدم استدامته لمواصلة المشروع والتوسع به.
- نقص المبادرات الإبداعية والتحول إلى الأمور الروتينية.

## 11 الأهداف الاستراتيجية للشبكة الوطنية لدعم

### الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي:

1. تبادل المعارف والخبرات والتجارب وأفضل الممارسات حول الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
2. تمكين أعضاء/عضوات الشبكة من الكفايات (المعرفية والمهنية والشخصية) المطلوبة للشبكة كبيت خبرة لبناء الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
3. إتاحة الإمكانية والفرص لوصول أعضاء/عضوات الشبكة لمصادر المعلومات المفيدة لهم/ن.
4. توفير موجّهات وأدلة عملية لمساعدة المؤسسات المعنية لتبني التوجه نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
5. تفعيل قنوات وأساليب التأثير على مراكز صنع القرار ذات الصلة بإعداد وتنفيذ الموازنة العامة لتبني سياسات أكثر استجابة للنوع الاجتماعي.
6. السعي لتحقيق التوظيف الفاعل لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والاستثمار الفاعل لها في تحقيق أهداف الشبكة.
7. تعزيز النهج التشاركي لاستثمار الموارد المتاحة بكفاءة وفاعلية: البشرية والمعرفية والتقنية والمالية، وتوظيفها لدعم التوجه نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
8. العمل كأداة فاعلة للتواصل والتنسيق والتشبيك الداخلي والخارجي بين المؤسسات والمنظمات المعنية بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.

## 12 الأهداف الإجرائية للشبكة وفقاً للأهداف

### الاستراتيجية:

- تنبثق عن الأهداف الاستراتيجية المنشودة للشبكة مجموعة من الأهداف الإجرائية التي يُتوخى أن تُترجم على أرض الواقع على النحو الآتي:
1. تبادل المعارف والخبرات والتجارب وأفضل الممارسات حول الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي ومشاركتها مع الآخرين، ويشمل:
    - التعرّف على واقع الشبكات الأخرى المشابهة ومنجزاتها وتحدياتها، واحتياجاتها الخدمية والمالية، وأساليب تليبيتها.
    - تبادل المعلومات والآراء والأفكار حول الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي والمشاريع الريادية التي طبقتها الدول المختلفة في هذا المجال.
    - الاطلاع على قضايا المرأة بعامة، والسياسات العامة والاستراتيجيات الخاصة بالمرأة في الموازنة العامة بخاصة.
    - التعرّف على فجوات النوع الاجتماعي التي تعاني منها النساء من خلال تحليل الموازنة العامة، وتبادل الرأي حولها وبخصوص مقترحات معالجتها.



## 2. تمكين أعضاء/عضوات الشبكة من الكفايات (المعرفية والمهنية والشخصية) المطلوبة للشبكة كبيت خبرة لبناء الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، ويشمل:

- إكساب أعضاء/عضوات الشبكة المعارف والخبرات والكفايات ذات العلاقة بعملهم/ن وبمهامهم/ن كأعضاء في الشبكة.
- شرح المعارف والسياسات والتشريعات (القوانين، الأنظمة، التعليمات) المتعلقة بالموازنة بعامه، وبالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي خاصة، وتوضيحها لأعضاء/عضوات الشبكة.
- رفع كفاءة أعضاء/عضوات الشبكة في مجال مراجعة وتحليل الوثائق الوطنية المهمة مثل؛ السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج والموازنات؛ واقتراح التعديلات عليها لتكون هذه الوثائق مراعية للنوع الاجتماعي وبخاصة الموازنات.
- تعزيز دور الأعضاء/العضوات وتطوير مساهماتهم/ن في بناء الشراكات مع القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني.

## 3. إتاحة الإمكانية والفرص لوصول أعضاء/عضوات الشبكة لمصادر المعلومات المفيدة لهم/ن، ويشمل:

- التزود بأحدث المعارف والمعلومات عن الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
- توفير الدراسات والأبحاث والتقارير التي تدعم التحول نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، للاطلاع عليها والإفادة منها.
- الاطلاع على تجديلات ومبادرات وأفكار لمشاريع ريادية سعت للتحول نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
- تزويد أعضاء/عضوات الشبكة بإنجازات الخبراء المختصين/ات بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي ودراساتهم/ن وأبحاثهم/ن.
- الاطلاع على قصص النجاح والإنجازات المتميزة للدول التي طبقت الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
- التعريف بالمنظمات والهيئات المحلية والعربية والدولية التي تهتم بقضايا المرأة والنوع الاجتماعي.
- تعريف أعضاء/عضوات الشبكة بالدورات والندوات والمؤتمرات التي تعقد في داخل المملكة وخارجها حول الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، ليتمكنوا من المشاركة فيها أو الاطلاع على تقارير هذه الفعاليات وتوصياتها والإفادة منها.

## 4. توفير موجهاً وأدلة عملية لمساعدة المؤسسات المعنية لتبني التوجه نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، ويشمل:

- إعداد دليل/أدلة عملية لتوفير معلومات متخصصة لمساعدة المؤسسات المعنية على التوجه نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
- الإجابة على الاستفسارات والأسئلة التي تهم أعضاء/عضوات الشبكة والمؤسسات المعنية.
- توفير استشارات متخصصة تساعد أعضاء/عضوات الشبكة والمؤسسات المعنية على النهوض بمهامهم فيما يتعلق بتبني الموازنة الحساسة للنوع الاجتماعي.

## 5. تفعيل قنوات وأساليب التأثير على مراكز صنع القرار ذات الصلة بأعداد وتنفيذ الموازنة العامة لتبني سياسات أكثر استجابة للنوع الاجتماعي، ويشمل:

- تطوير ورقة سياسات خاصة بموضوع "التوجه نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي"، ونشرها لإقناع راسمي السياسة المالية وصانعي القرار في مختلف السلطات بأهمية تبني هذا التوجه.
- مراجعة وتطوير الأنظمة التحفيزية لدعم تكافؤ الفرص في الوزارات والدوائر الحكومية.
- تطوير استراتيجيات فاعلة للتواصل بين أعضاء/عضوات الشبكة ومراكز صنع القرار في المواقع السياسية والقيادية وبخاصة في مجلسي الأعيان والنواب ومجلس الوزراء.
- تأسيس وتنظيم أشكال التعاون والتنسيق بين أعضاء/عضوات الشبكة ومراكز صنع القرار ذات الصلة بأعداد وتنفيذ الموازنة العامة.
- توطيد العلاقات وتعزيز التواصل بين الأعضاء/العضوات داخل الشبكة، وبينهم/ن وبين بقية الأعضاء/العضوات العاملين/ات في أقسام الموازنة في مختلف الوزارات والمؤسسات والدوائر الحكومية.

## 6. السعي لتحقيق التوظيف الفاعل لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والاستثمار الفاعل لها في تحقيق أهداف الشبكة، ويشمل:

- إنشاء موقع إلكتروني خاص للشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، وتفعيله لتحقيق أهداف الشبكة.
- تسهيل عمل مجموعات الحوار/ منتديات النقاش القائمة على شبكة الإنترنت من خلال الموقع الإلكتروني للشبكة، لغايات تبادل التجارب والخبرات المحلية والعربية والدولية.
- إيجاد نبذة تعريفية خاصة عن كل من الأعضاء/العضوات على الموقع الإلكتروني للشبكة، تتضمن

- مؤهلاتهم/ن وخبراتهم/ن وإنجازاتهم/ن وسيرهم/ن الذاتية، للإقادة منها.
- نشر قصص النجاح الخاصة بتطبيق مشاريع الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي: محلياً وعربياً ودولياً، والتعريف بها من خلال الموقع الإلكتروني للشبكة.
- توفير قاعدة بيانات شاملة متكاملة عن النساء الأردنيات في المراكز والمواقع المختلفة: السياسية، البرلمانية، القيادية، القضائية، المجالس البلدية... على الموقع الإلكتروني.

## 7. تعزيز النهج التشاركي لاستثمار الموارد المتاحة بكفاءة وفاعلية: البشرية والمعرفية والتقنية والمالية، وتوظيفها لدعم التوجه نحو الموازنة

### المستجيبة للنوع الاجتماعي، ويشمل:

- التخطيط التشاركي لإدارة الشبكة، وتوزيع المهام والمسؤوليات بالتوازن بين جميع أعضاء/عضوات الشبكة وفقاً لخبراتهم/ن ورغباتهم/ن واهتماماتهم/ن، وبما يحقق الأهداف المنشودة.
- زيادة الوعي لدى أعضاء/عضوات الشبكة بمفهوم إدارة المعرفة، والإيمان بضرورة إيجاد وبناء استراتيجية فعالة لإدارة المعرفة في الشبكة، والالتزام بتفعيلها وإدامتها لدعم تحقيق الأهداف المنشودة للشبكة.
- تقييم الوضع المؤسسي للشبكة، ودراسة مدى نجاحها في تحقيق أهدافها والارتقاء بأدائها ضمن الإمكانيات والموارد المتاحة، وفي إطار واقعي عملي مبني على تبادل المعرفة والبحث والخبرة.

## 8. العمل كأداة فاعلة للتواصل والتنسيق والتشبيك الداخلي والخارجي بين المؤسسات والمنظمات المعنية بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي،

### ويشمل:

- تأسيس وتنظيم أشكال التعاون والتنسيق بين أعضاء/عضوات الشبكة، وضمان استدامتها.
- تطوير استراتيجيات فاعلة للتواصل بين أعضاء/عضوات الشبكة والنساء في المواقع السياسية والقيادية وبخاصة عضوات مجلسي الأعيان والنواب والوزيرات، وتعزيز تبادل المعارف والخبرات فيما بينهم/ن.
- توطيد العلاقات وتعزيز التواصل بين الأعضاء/العضوات داخل الشبكة، وبينهم/ن وبين بقية الأعضاء/العضوات العاملين/ات في أقسام الموازنة في مختلف الوزارات والمؤسسات والدوائر الحكومية.
- تشجيع أعضاء/عضوات الشبكة على تبادل المعارف والتجارب والخبرات فيما بينهم/ن.
- تعزيز التواصل بين أعضاء/عضوات الشبكة ومختلف شرائح المجتمع المعنية بعامة والنساء بخاصة.
- بناء قنوات تواصل فاعلة مع مؤسسات القطاعين العام والخاص ذوات الخبرة في الموازنة وبخاصة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
- تعميق قنوات التواصل وبناء الشراكة مع القواعد الشبابية والهيئات ذات العلاقة بالمرأة: النقابات، الجمعيات الخيرية/ الاتحاد النسائي، تجمع لجان المرأة الوطني الأردني، شباب كلنا الأردن، ...

## ١٣) خطة عمل الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي للأعوام (٢٠١٥-٢٠١٧):

المؤشرات	الأثر	الهدف الاستراتيجي (1)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- مدى سهولة وسرعة الوصول إلى المعلومات والحصول عليها.</li> <li>- نسبة الأعضاء/العضوات الفاعلات في اللجان وفي الاجتماعات.</li> <li>- عدد المشاريع الريادية المقترحة من قبل الأعضاء/العضوات.</li> <li>- نسبة الاقتراحات المقدمة من قبل الأعضاء/العضوات، والتي تم تبنيها من خلال الشبكة.</li> <li>- عدد ورش العصف الذهني وجلسات الحوار والنقاش التي تم تنظيمها.</li> <li>- نسبة الأفكار التطويرية والمشاريع الريادية التي تم تعميمها.</li> <li>- عدد أعضاء/عضوات الشبكة الذين شاركوا في زيارات دراسية للدول الرائدة في تطبيق المشروع، ونقلوا أثر الخبرة لزملائهم/ن في الشبكة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- أعضاء/عضوات الشبكة مَطَّلَعون على المعارف والخبرات والتجارب وأفضل الممارسات التي تهمهم/ن.</li> <li>- لغة مشتركة بين أعضاء/عضوات الشبكة تم تشكيلها.</li> <li>- أعضاء/عضوات الشبكة غدوا قادة التغيير في تبني الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</li> <li>- مشاركة فاعلة للنساء في عضوية الشبكة.</li> <li>- الشبكة غدت مجتمع تعلم دائم يتبادل فيه الأعضاء/العضوات الرأي والرؤية، مما يسهم في التطوير الفردي والمؤسسي.</li> </ul>	تبادل المعارف والخبرات والتجارب وأفضل الممارسات حول الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي ومشاركتها مع الآخرين.

الفترة الزمنية	مصادر التحقق	المؤشرات	النتائج والمخرجات	الأهداف الإجرائية
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- وجود قاعدة بيانات (كمية نوعية) حول الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، وتبادلها ومشاركتها مع الآخرين.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- أعضاء/عضوات الشبكة اكتسبوا المعارف المتصلة بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</li> <li>- أعضاء/عضوات الشبكة عملوا على تعزيز التشبيك على المستوى الوطني، تمهيداً للانتقال إلى المستوى العربي والدولي.</li> </ul>	1/1 التعرف على واقع الشبكات الأخرى المشابهة ومنجزاتها وتحدياتها، واحتياجاتها الخدمية والمالية، وأساليب تليبيتها.
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد المشاريع الريادية التي تم حصرها واستعراضها.</li> <li>- عدد أعضاء/عضوات الشبكة الذين قاموا بزيارات دراسية للدول المميزة في تجاربها؛ لتبادل التجارب والخبرات وأفضل الممارسات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- أعضاء/عضوات الشبكة مَطَّلَعون على المشاريع الريادية التي طبقتها الدول المختلفة في مجال الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</li> </ul>	2/1 تبادل المعلومات والتراء والأفكار حول الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي والمشاريع الريادية التي طبقتها الدول المختلفة في هذا المجال.

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- استبانات.</li> <li>- مقابلات.</li> <li>- استطلاعات رأي.</li> <li>- محاضر الاجتماعات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مدى مساهمة أعضاء/عضوات الشبكة في تبني سياسات واستراتيجيات ومشاريع حساسة للنوع الاجتماعي.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- أعضاء/عضوات الشبكة مطلعون على القضايا والسياسات والاستراتيجيات الخاصة بالمرأة في الموازنة العامة بخاصة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3/1 الاطلاع على قضايا المرأة بعامة، والسياسات العامة والاستراتيجيات الخاصة بالمرأة في الموازنة العامة بخاصة.</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- استبانات.</li> <li>- مقابلات.</li> <li>- استطلاعات رأي.</li> <li>- محاضر الاجتماعات.</li> <li>- دراسات مسحية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد مقترحات الحلول للمشكلات/الفجوات التي قدمها الأعضاء/العضوات.</li> <li>- نسبة المشكلات/الفجوات التي تم وضع حلول ناجعة لها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- فجوات النوع الاجتماعي التي تعاني منها النساء فيما يتعلق بالمجالات: السياسية والاجتماعية والاقتصادية والثقافية والإعلامية تم تحديدها، ووضعت وسائل للتغلب عليها.</li> <li>- أعضاء/عضوات الشبكة واعون بفجوات النوع الاجتماعي التي تعاني منها النساء، ويقدموا مقترحات لحلها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>4/1 التعرف على فجوات النوع الاجتماعي التي تعاني منها النساء من خلال تحليل الموازنة العامة، وتبادل الرأي حولها وبخصوص مقترحات معالجتها.</li> </ul>

المؤشرات	الأثر	الهدف الاستراتيجي (2)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- مدى سهولة وسرعة الوصول إلى المعلومات والحصول عليها.</li> <li>- مدى تزايد السياسات والخطط والبرامج المرتكزة على حاجات النساء واهتماماتهن.</li> <li>- مدى تزايد ونمو الاتجاهات والممارسات الإيجابية في المؤسسات، الداعمة لتبني الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</li> <li>- مدى مساهمة النساء في تفعيل إجراءات الشفافية والمساءلة.</li> <li>- نسبة رئيسات ومقررات اللجان في الشبكة.</li> <li>- نسبة العضوات الفاعلات في اللجان وفي الاجتماعات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- بناء القدرات الفردية لأعضاء/عضوات الشبكة في مجال الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</li> <li>- بناء القدرات المؤسسية للشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</li> <li>- سياسات وخطط وبرامج مرتكزة على حاجات النساء تم تبنيها.</li> <li>- سياسات وخطط وبرامج وموازنات مرتكزة على حاجات النساء ومتطلبات النوع الاجتماعي تم تبنيها.</li> <li>- دور فاعل للنساء في عضوية الشبكة، وفي تعزيز الشفافية والمساءلة.</li> <li>- تزايد دعم المؤسسات المختلفة والإعلام والمجتمع لدور الشبكة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تمكين أعضاء/عضوات الشبكة من الكفايات (المعرفية والمهنية والشخصية) المطلوبة للشبكة كبيت خبرة لبناء الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</li> </ul>

الفترة الزمنية			مصادر التحقق	المؤشرات	النتائج والمخرجات	الأهداف الإجرائية
٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥				
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- تقارير ضبط الجودة لبرنامج تدريب المدربين والبرامج التدريبية.</li> <li>- استبانات.</li> <li>- مقابلات.</li> <li>- استطلاعات رأي.</li> <li>- محاضر الاجتماعات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مستوى الأدلة والمواد التدريبية.</li> <li>- عدد المدربين/ات الذين تم إعدادهم.</li> <li>- عدد الدورات التدريبية التي نُظمت.</li> <li>- توزيع وانتشار هذه الدورات وشمولها لمختلف الفئات المستهدفة.</li> <li>- عدد الأعضاء/العضوات المشاركين/ات في الدورات التدريبية.</li> <li>- مدى تنوع الدورات وشمولها لمختلف الكفايات.</li> <li>- مدى توظيف الأعضاء/العضوات للكفايات المكتسبة في عملهم/ن ومهامهم/ن.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- أدلة ومواد تدريبية نوعية تم إعدادها.</li> <li>- فريق تدريب مدربين/ات تم تكوينه كقوة من أعضاء الشبكة.</li> <li>- دورات تدريبية تم تنظيمها لأعضاء/عضوات الشبكة حسب احتياجاتهم/ن، وفقاً للكفايات: المعرفية والمهنية والشخصية.</li> <li>- أعضاء/عضوات الشبكة اكتسبوا الكفايات المهنية المتصلة بإعداد ومتابعة الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1/2 إكساب أعضاء/عضوات الشبكة المعارف والخبرات والكفايات ذات العلاقة بعملهم/ن وبمهامهم/ن كأعضاء في الشبكة.</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- تقارير ضبط الجودة للبرامج التدريبية والتوعوية.</li> <li>- استبانات.</li> <li>- مقابلات.</li> <li>- استطلاعات رأي.</li> <li>- محتوى الموقع الإلكتروني.</li> <li>- محاضر الاجتماعات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد الدورات التدريبية والتوعوية التي نُظمت حول المعرفة التشريعية.</li> <li>- توزيع وانتشار هذه الدورات وشمولها لمختلف الفئات المستهدفة.</li> <li>- عدد الأعضاء/العضوات المشاركين في الدورات التدريبية.</li> <li>- مدى وعي أعضاء/عضوات الشبكة بالمعرفة التشريعية الضرورية بمختلف مستوياتها.</li> <li>- تنزيل التشريعات ذات العلاقة بعمل الموازنة العامة على الموقع الإلكتروني للشبكة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- أعضاء/عضوات الشبكة لديهم الوعي بالمعرفة التشريعية، مثل: العهود والمواثيق والاتفاقيات الدولية ذات العلاقة بحقوق المرأة، والدستور الأردني، ومجموعة القوانين والأنظمة والتعليمات المنظمة لإعداد الموازنة بعامة، والموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي خاصة.</li> <li>- أعضاء/عضوات الشبكة ملمون بالمعارف ذات العلاقة بعملهم/ن ومهامهم/ن كأعضاء في الشبكة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2/2 شرح المعارف والسياسات والتشريعات (القوانين، الأنظمة، التعليمات) المتعلقة بالموازنة بعامة؛ وبالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي خاصة، وتوضيحها لأعضاء/عضوات الشبكة.</li> </ul>

			<p>- تقارير الإنجاز. - محاضر الاجتماعات.</p> <p>- المقابلات مع المعنيين بالسياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج والموازانات.</p> <p>- المقابلات مع النساء ومع منظمات المجتمع المدني المعنية.</p>	<p>- عدد السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج والموازانات التي راجعها وحللها وعدّلها أعضاء/عضوات الشبكة.</p> <p>- نوعية ومستوى السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج والموازانات التي شارك أعضاء/عضوات الشبكة في دراستها ومراجعتها وتحليلها وتعديلها.</p> <p>- عدد التعديلات المؤثرة التي تبناها أعضاء/عضوات الشبكة لخدمة قضايا المرأة والنوع الاجتماعي.</p>	<p>- أعضاء/عضوات الشبكة مدربون على كفايات وآليات مراجعة وتحليل السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج والموازانات؛ واقتراح التعديلات الواجب إدخالها عليها لتكون مراعية للنوع الاجتماعي وبخاصة الموازنات.</p> <p>- أعضاء/عضوات الشبكة قادرين على صياغة تعديلات مؤثرة في السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج والموازانات لتراعي احتياجات ومتطلبات النوع الاجتماعي.</p>	<p>3/2 رفع كفاءة أعضاء/عضوات الشبكة في مجال مراجعة وتحليل الوثائق الوطنية المهمة مثل؛ السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج والموازانات؛ واقتراح التعديلات الواجب إدخالها عليها لكي تكون هذه الوثائق مراعية للنوع الاجتماعي وبخاصة الموازنات.</p>
			<p>- محاضر الاجتماعات مع الشركاء من القطاع الخاص والمجتمع المدني.</p>	<p>- عدد الاجتماعات التي نظمها أعضاء/عضوات الشبكة مع الشركاء.</p> <p>- التوزيع الجغرافي لهذه الاجتماعات.</p> <p>- مدى تنوع وشمول الجهات المشاركة في هذه الاجتماعات.</p>	<p>- أعضاء/عضوات الشبكة مدربون على كفايات التواصل، والقدرة على إيضاح المواقف، وفهم وجهات نظر الآخرين، والتفاوض والإقناع وكسب التأييد، ولديهم شبكة فاعلة للتواصل مع الآخرين.</p>	<p>4/2 تعزيز دور الأعضاء/العضوات وتطوير مساهمتهم/ن في بناء الشراكات مع القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني.</p>

المؤشرات	الأثر	الهدف الاستراتيجي (3)
<p>- مدى سهولة وسرعة الوصول إلى المعلومات والحصول عليها.</p> <p>- عدد المشاريع التنموية المقترحة من قبل الأعضاء/العضوات.</p> <p>- نسبة الاقتراحات المقدمة من قبل الأعضاء/العضوات، التي تم تبنيها.</p>	<p>- سهولة وسرعة وصول الأعضاء/العضوات لمصادر المعلومات المفيدة.</p> <p>- توظيف الأعضاء/العضوات للمعلومات بشكل فاعل في عملهم/ن.</p>	<p>إتاحة الإمكانية والفرص لوصول أعضاء/عضوات الشبكة لمصادر المعلومات المفيدة لهم/ن.</p>

الفترة الزمنية			مصادر التحقق	المؤشرات	النتائج والمخرجات	الأهداف الإجرائية
٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥				
			- استبيانات. - مقابلات. - استطلاعات رأي. - إحصاءات.	- مدى تنوع المعلومات وشموليتها. - عدد الأعضاء/العضوات المتابعون لأحدث المعلومات.	- أعضاء/عضوات الشبكة مّطلعون على أحدث المعلومات عن الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.	1/3 التزود بأحدث المعارف والمعلومات عن الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
			- استبيانات. - مقابلات. - استطلاعات رأي.	- عدد الدراسات والأبحاث التي تم حصرها ومدى تنوعها. - عدد الأعضاء/العضوات المتابعات للدراسات والأبحاث.	- أعضاء/عضوات الشبكة مّطلعون على دراسات وأبحاث تدعم عملهم/ن.	2/3 توفير الدراسات والأبحاث والتقارير التي تدعم التحول نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، للاطلاع عليها والإفادة منها.
			- استبيانات. - مقابلات. - استطلاعات رأي.	- عدد المشاريع الريادية التي تم حصرها، ومدى تنوعها. - عدد الأعضاء/العضوات المتابعون للمشاريع الريادية.	- عضوات الشبكة مّطلعات على مبادرات وأفكار لمشاريع ريادية سعت للتحول نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.	3/3 الاطلاع على تجديبات ومبادرات وأفكار لمشاريع ريادية سعت للتحول نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
			- استبيانات. - مقابلات. - استطلاعات رأي.	- عدد المختصين/ات الذين حُصرت إنجازاتهم. - عدد الأعضاء/العضوات المتابعون لأخبار المختصين/ات وإنجازاتهم.	- أعضاء/عضوات الشبكة مّطلعون على أخبار المختصين/ات بقضايا المرأة ودراساتهم/ن المتصلة بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.	4/3 تزويد أعضاء/عضوات الشبكة بإنجازات الخبراء المختصين/ات بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي ودراساتهم/ن وأبحاثهم/ن.
			- استبيانات. - مقابلات. - استطلاعات رأي.	- عدد قصص النجاح التي تم حصرها، ومدى تنوعها. - عدد الأعضاء/العضوات المتابعون لقصص النجاح.	- أعضاء/عضوات الشبكة مّطلعون على قصص النجاح والإنجازات المتميزة للدول.	5/3 الاطلاع على قصص النجاح والإنجازات المتميزة للدول التي طبقت الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
			- استبيانات. - مقابلات. - استطلاعات رأي.	- عدد المنظمات والهيئات التي تم حصرها. - عدد الأعضاء/العضوات المتابعون للمنظمات والهيئات.	- عضوات الشبكة مّطلعات على المنظمات والهيئات المعنية بقضايا المرأة والنوع الاجتماعي.	6/3 التعريف بالمنظمات والهيئات المحلية والعربية والدولية التي تهتم بقضايا المرأة والنوع الاجتماعي.

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد الدورات والمؤتمرات التي تم حصرها، ومدى تنوعها.</li> <li>- عدد الأعضاء/العضوات المتابعون للدورات والمؤتمرات.</li> <li>- عدد الأعضاء/العضوات المشاركين في الدورات والمؤتمرات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- أعضاء/عضوات الشبكة مطلعون على الدورات والمؤتمرات ذات العلاقة بعملهم/ن ومهامهم/ن.</li> </ul>	<p>7/3 تعريف أعضاء/عضوات الشبكة بالدورات والندوات والمؤتمرات التي تعقد في داخل المملكة وخارجها حول الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، ليتمكنوا من المشاركة فيها أو الاطلاع على تقارير هذه الفعاليات وتوصياتها والإفادة منها.</p>
--	--	--	---	--	---

المؤشرات	الأثر	الهدف الاستراتيجي (4)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد الأدلة التي تم تطويرها وتوفيرها لأعضاء/عضوات الشبكة.</li> <li>- عدد المؤسسات المعنية التي تم تزويدها بالأدلة.</li> <li>- مدى سهولة وسرعة الوصول إلى المعلومات والحصول عليها.</li> <li>- عدد النساء اللواتي شاركن في إعداد الأدلة وتطويرها.</li> <li>- نسبة النساء رئيسات ومقررات اللجان الفرعية في الشبكة.</li> <li>- نسبة الأعضاء/العضوات الفاعلون/ات في اللجان وفي الاجتماعات.</li> <li>- عدد المشاريع التنموية المقترحة من قبل الأعضاء/العضوات.</li> <li>- نسبة الاقتراحات المقدمة من قبل الأعضاء/العضوات، التي تم تبنيها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- موجهات وأدلة مرتكزة على حاجات المؤسسات المعنية والأفراد المعنيين تم بناؤها ونشرها وتوزيعها.</li> <li>- سهولة وسرعة وصول الأعضاء/العضوات للمعلومات.</li> <li>- توظيف الأعضاء/العضوات للمعلومات بشكل فاعل في مهامهم/ن.</li> <li>- مشاركة فاعلة للنساء في إعداد الأدلة المرجعية.</li> <li>- النساء المؤهلات ذوات الإمكانيات والخبرات زاد إقبالهن على الالتحاق بالشبكة.</li> <li>- المساهمة في بناء القدرات المؤسسية للمؤسسات المعنية في مجال الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</li> <li>- موازنات مستجيبة للنوع الاجتماعي تم تبنيها في مجموعة من المؤسسات الريادية.</li> </ul>	<p>توفير موجهات وأدلة عملية لمساعدة المؤسسات المعنية لتبني التوجه نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</p>

الفترة الزمنية	مصادر التحقق	المؤشرات	النتائج والمخرجات	الأهداف الإجرائية
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الدليل/الأدلة المعتمدة والمعمدة.</li> <li>- محاضر اجتماعات اللجنة المختصة بوضع الدليل.</li> <li>- قائمة المؤسسات التي تم توزيع الدليل/الأدلة عليها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الدليل/الأدلة التي تم إعدادها لتوفير معلومات متخصصة حول الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</li> <li>- عدد أعضاء/عضوات الشبكة الذين ساهموا في إعداد الدليل/الأدلة.</li> <li>- عدد المؤسسات التي تم توزيع الدليل/الأدلة عليها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- دليل/أدلة عملية تم إعدادها لتوفير معلومات متخصصة حول الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</li> <li>- المؤسسات المعنية تم زيادة الوعي لديها حول أهمية وكيفية التوجه نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</li> </ul>	<p>1/4 إعداد دليل/أدلة عملية لتوفير معلومات متخصصة لمساعدة المؤسسات المعنية على التوجه نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</p>



			<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد الأسئلة التي تم طرحها من قبل الأعضاء/العضوات ومدى تكرارها.</li> <li>- مدى تنوع الأسئلة وشموليتها.</li> <li>- عدد الأعضاء/العضوات المشاركون في طرح الأسئلة.</li> <li>- عدد الأعضاء/العضوات والمؤسسات التي تم تزويدها بالقرص المدمج.</li> <li>- عدد الأعضاء/العضوات والمؤسسات التي قامت بتحميل وتنزيل إجابات الأسئلة من خلال الموقع الإلكتروني.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- دور متنام لأعضاء/عضوات الشبكة في تحقيق الشفافية والمساءلة.</li> <li>- الأسئلة الأكثر شيوعاً وتكراراً من قبل الأعضاء/العضوات تم حصرها وتجميعها.</li> <li>- الإجابة على الأسئلة تمت بأسلوب مبسط وواضح من قبل لجنة مختصة.</li> <li>- الأسئلة المجاب عليها (والقابلة للتحديث والتطوير)، تم وضعها على قرص مدمج وعلى الموقع الإلكتروني، وتم إتاحتها لاستخدام أعضاء/عضوات الشبكة والمؤسسات المعنية.</li> </ul>	<p>2/4 الإجابة على الاستفسارات والأسئلة التي تهم أعضاء/عضوات الشبكة والمؤسسات المعنية.</p>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد الاستشارات التي تم تقديمها.</li> <li>- عدد الأعضاء/العضوات الذين استفادوا من الاستشارات في مهامهم.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- لجنة متخصصة لتقديم الاستشارات لأعضاء/عضوات الشبكة بخصوص مهامهم تم إنشاؤها.</li> </ul>	<p>3/4 توفير استشارات متخصصة تساعد أعضاء/عضوات الشبكة والمؤسسات المعنية على النهوض بمهامهم فيما يتعلق بتبني الموازنة الحساسة للنوع الاجتماعي.</p>

المؤشرات	الأثر	الهدف الاستراتيجي (5)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد مراكز صنع القرار الذين تواصلت الشبكة معهم.</li> <li>- عدد الشبكات التي تم بناء شراكات فاعلة معها.</li> <li>- عدد المؤسسات الرسمية والأهلية والمنظمات الدولية التي تم بناء شراكات فاعلة معها.</li> <li>- السياسات المالية المستجيبة للنوع الاجتماعي التي تم تبنيها.</li> <li>- الأنظمة التحفيزية لدعم تكافؤ الفرص في الوزارات والدوائر الحكومية التي تم تبنيها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تواصل فاعل بين أعضاء/عضوات الشبكة وبين مراكز صنع القرار ذات الصلة بإعداد وتنفيذ الموازنة العامة.</li> <li>- تفاعل إيجابي بين الشبكة والوزارات والمؤسسات والدوائر والمنظمات المعنية بالموازنة.</li> <li>- سياسات مالية أكثر استجابة للنوع الاجتماعي.</li> <li>- أنظمة تحفيزية فاعلة لدعم تكافؤ الفرص في الوزارات والدوائر الحكومية.</li> </ul>	<p>تفعيل قنوات وأساليب التأثير على مراكز صناعة القرار ذات الصلة بإعداد وتنفيذ الموازنة العامة لتبني سياسات أكثر استجابة للنوع الاجتماعي.</p>

الفترة الزمنية			مصادر التحقق	المؤشرات	النتائج والمخرجات	الأهداف الإجرائية
٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥				
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ورقة السياسات المنجزة والمعتمدة.</li> <li>- محاضرات الاجتماعات.</li> <li>- التقرير الختامي للحلقة النقاشية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ورقة سياسات تم بناؤها وتطويرها ونشرها.</li> <li>- عدد أعضاء/عضوات الشبكة المشاركون في اجتماعات بناء ومناقشة ورقة السياسات.</li> <li>- حلقة نقاشية رفيعة المستوى تم تنظيمها.</li> <li>- عدد راسمي السياسة المالية وصانعي القرار الذين شاركوا في الحلقة النقاشية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ورقة سياسات خاصة بموضوع «التوجه نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي» تم بناؤها وتطويرها ونشرها.</li> <li>- حلقة نقاشية رفيعة المستوى تم تنظيمها لإقناع راسمي السياسة المالية وصانعي القرار في مختلف السلطات بأهمية تبني هذا التوجه.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1/5 تطوير ورقة سياسات خاصة بموضوع «التوجه نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي»، ونشرها لإقناع راسمي السياسة المالية وصانعي القرار في مختلف السلطات بأهمية تبني هذا التوجه.</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- مشروع الأنظمة التحفيزية منجز ومعتمد.</li> <li>- محاضرات الاجتماعات.</li> <li>- تقارير الإنجاز.</li> <li>- المعيار مطور ومعتمد ومطبق في التنافس على الجائزة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- نسبة الإنجاز من عملية تطوير الأنظمة التحفيزية لدعم تكافؤ الفرص في القطاع العام.</li> <li>- معيار خاص بمدى تحقيق تكافؤ الفرص في مؤسسات القطاع العام تم تضمينه في معايير الجائزة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- أنظمة تحفيزية لدعم تكافؤ الفرص في الوزارات والدوائر الحكومية تم تطويرها وتبنيها.</li> <li>- مدى تحقيق تكافؤ الفرص في الوزارات والدوائر الحكومية؛ أصبح من ضمن معايير جائزة الملك عبدالله الثاني لتمييز الأداء الحكومي والشفافية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2/5 مراجعة وتطوير الأنظمة التحفيزية لدعم تكافؤ الفرص في الوزارات والدوائر الحكومية.</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- استراتيجية الاتصالات الخارجية المنجزة والمعتمدة.</li> <li>- محاضرات الاجتماعات.</li> <li>- التقارير الخارجية للشبكة.</li> <li>- اتفاقيات التفاهم.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- استراتيجية فعالة للاتصالات الخارجية للشبكة تم إعدادها واعتمادها.</li> <li>- اتفاقيات التفاهم التي تم صياغتها وتوقيعها بين الشبكة والمؤسسات والجهات المعنية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- استراتيجيات واضحة للاتصالات الخارجية للشبكة تم إعدادها، لغايات بناء شراكات استراتيجية وتعظيم التواصل والتنسيق مع الجهات المعنية كافة، وبالذات مع مراكز صنع القرار في المواقع السياسية والقيادية وبخاصة في مجلسي الأعيان والنواب ومجلس الوزراء.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3/5 تطوير استراتيجيات فاعلة للتواصل بين أعضاء/عضوات الشبكة ومراكز صنع القرار في المواقع السياسية والقيادية وبخاصة في مجلسي الأعيان والنواب ومجلس الوزراء.</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد المقابلات الشخصية.</li> <li>- عدد الزيارات المبرمجة.</li> <li>- عدد مراكز صنع القرار الذين تم مقابلتهم/ن وزيارتهم/ن.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مجموعة من المقابلات الشخصية والزيارات المبرمجة تم تنفيذها من قبل أعضاء/عضوات الشبكة إلى مراكز صنع القرار ذات الصلة بإعداد وتنفيذ الموازنة العامة، تم تنفيذها لتعزيز التواصل والفهم المشترك ونشر أهداف الشبكة ومهامها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>4/5 تأسيس وتنظيم أشكال التعاون والتنسيق بين أعضاء/عضوات الشبكة ومراكز صنع القرار ذات الصلة بإعداد وتنفيذ الموازنة العامة.</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد المقابلات الشخصية.</li> <li>- عدد الزيارات الميدانية.</li> <li>- عدد مجموعات التركيز التي تم تنفيذها، ومدى تنوع موضوعاتها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مجموعة من المقابلات الشخصية والزيارات الميدانية ونقاشات «مجموعات التركيز» Focus Group Discussion مع الأقسام المعنية بإعداد الموازنة في مختلف الوزارات والمؤسسات والدوائر، تم تنفيذها لتعزيز التواصل والفهم المشترك.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5/5 توطيد العلاقات وتعزيز التواصل بين الأعضاء/العضوات داخل الشبكة، وبينهم/ن وبين بقية الأعضاء/العضوات العاملين/ات في أقسام الموازنة في مختلف الوزارات والمؤسسات والدوائر الحكومية.</li> </ul>

المؤشرات	الأثر	الهدف الاستراتيجي (6)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- مدى فاعلية الموقع الإلكتروني في تحقيق أهداف الشبكة.</li> <li>- عدد المتصفحين/ المتصفحات للموقع الإلكتروني للشبكة.</li> <li>- عدد الأعضاء/العضوات الفاعلين في مجموعات الحوار/منتديات النقاش على الموقع الإلكتروني.</li> <li>- كمية ونوعية وأهمية المعلومات المتاحة لأعضاء/عضوات الشبكة من خلال الموقع.</li> <li>- مدى شمولية قاعدة البيانات.</li> <li>- نسبة استخدام أعضاء/عضوات الشبكة للموقع الإلكتروني.</li> <li>- مدى التفاعل من خلال الموقع الإلكتروني.</li> <li>- نسبة النساء والشركاء الذين تواصل معهم أعضاء/عضوات الشبكة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- موقع إلكتروني تفاعلي تم تطويره والمحافظة على استدامته.</li> <li>- قاعدة بيانات شاملة متكاملة عن النساء الأردنيات في المراكز والمواقع المختلفة تم بناؤها.</li> <li>- مساحة أكبر لأعضاء/عضوات الشبكة للتعبير عن آرائهم/ن وقضاياهم/ن.</li> <li>- الوصول إلى مزيد من النساء والشركاء المحتملين، عن طريق التعامل الفاعل مع وسائل الإعلام الحديثة وبخاصة الإنترنت.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>السعي لتحقيق التوظيف الفاعل لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والاستثمار الفاعل لها في تحقيق أهداف الشبكة.</li> </ul>

الفترة الزمنية			مصادر التحقق	المؤشرات	النتائج والمخرجات	الأهداف الإجرائية
٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥				
			- محتوى الموقع الإلكتروني. - استقصاءات رأي/إلكترونية. - زوار الموقع الإلكتروني.	- مدى فاعلية الموقع الإلكتروني في تحقيق أهداف الشبكة. - عدد المتصفحين/ المتصفحات للموقع الإلكتروني للشبكة.	- فريق متخصص تم تشكيله لإنشاء قواعد بيانات مستوحاة من احتياجات الشبكة. - قواعد بيانات تم إنشاؤها. - خطة إعلامية تم تنفيذها لإطلاق الموقع.	1/6 إنشاء موقع إلكتروني خاص للشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، وتفعيله لتحقيق أهداف الشبكة.
			- التسجيل والدخول إلى الموقع الإلكتروني والمشاركة في منتديات النقاش.	- أعداد المشاركين/ المشاركات في المنتديات. - مدى تنوع مجالات الحوار والنقاش.	- تفاعل إيجابي بين المجتمع وأعضاء/عضوات الشبكة وبينهم أنفسهم. - الحوار الإلكتروني تم تفعيله. - مبادرات الأعضاء/العضوات في مجال منتديات النقاش تزايدت.	2/6 تسهيل عمل مجموعات الحوار/ منتديات النقاش القائمة على شبكة الإنترنت من خلال الموقع الإلكتروني للشبكة، لغايات تبادل التجارب والخبرات المحلية والعربية والدولية.
			- محتوى الموقع الإلكتروني.	- مدى شمول الموقع الإلكتروني لسير كل الأعضاء/العضوات. - عدد المتصفحين/ المتصفحات للسير الذاتية.	- نبذة تعريفية عن كل من أعضاء/عضوات الشبكة تم إعدادها وتنزيلها على الموقع الإلكتروني.	3/6 إيجاد نبذة تعريفية خاصة عن كل من الأعضاء/العضوات على الموقع الإلكتروني للشبكة، تتضمن مؤهلاتهم/ن وخبراتهم/ن وإنجازاتهم/ن وسيرهم/ن الذاتية، للإقادة منها.
			- استبانات. - مقابلات. - استقصاءات رأي/ إلكترونية لقياس مواقف المؤسسات المعنية من تبني الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.	- عدد قصص النجاح الخاصة بتطبيق مشاريع الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، التي تم حصرها، ومدى تنوعها. - عدد المتصفحين/ المتصفحات لقصص النجاح.	- قصص النجاح الخاصة بتطبيق مشاريع الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي تم حصرها والتعريف بها ك نماذج تحتذى. - الموقع الإلكتروني فاعل ومستمر في التعريف بقصص النجاح.	4/6 نشر قصص النجاح الخاصة بتطبيق مشاريع الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي: محلياً وعربياً ودولياً، والتعريف بها من خلال الموقع الإلكتروني للشبكة.

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- محتوى الموقع الإلكتروني.</li> <li>- استبيانات.</li> <li>- مقابلات.</li> <li>- استقصاءات رأي/ إلكترونية.</li> <li>- إحصاءات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مدى تنوع وشمولية البيانات المتوافرة على الموقع: الناحية التاريخية، والبيئة السياسية والتشريعية والاجتماعية، والاقتصادية، والإحصاءات النيابية والبلدية...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- قاعدة بيانات شاملة متكاملة عن مشاركة المرأة في الحياة العامة تم تكوينها.</li> <li>- مسيرة المرأة الأردنية عبر العقود تم استعراضها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5/6 توفير قاعدة بيانات شاملة متكاملة عن النساء الأردنيات في المراكز والمواقع المختلفة: السياسية، البرلمانية، القيادية، القضائية، المجالس البلدية... على الموقع الإلكتروني.</li> </ul>
--	--	--	---	--	--	--

المؤشرات	الأثر	الهدف الاستراتيجي (7)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- مدى واقعية الخطط الإجرائية وملاءمتها لتحقيق الأهداف المنشودة.</li> <li>- عدد الجهات المشاركة في وضع الخطط.</li> <li>- مدى تحقيق الأهداف المنشودة للشبكة.</li> <li>- تقارير المجالس البلدية.</li> <li>- عدد المشاريع التنموية المقترحة من قبل العضوات.</li> <li>- نسبة الاقتراحات المقدمة من قبل العضوات، والتي تم تبنيها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- خطط إجرائية فاعلة للشبكة تم بناؤها وتنفيذها ومتابعتها وتقييمها بمنهجية تشاركية.</li> <li>- الأهداف المنشودة للشبكة تم تحقيقها بمنهجية تشاركية.</li> <li>- أداء أفضل للأعضاء/عضوات الشبكة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز النهج التشاركي لاستثمار الموارد المتاحة بكفاءة وفاعلية: البشرية والمعرفية والتقنية والمالية، وتوظيفها لدعم التوجه نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</li> </ul>

الفترة الزمنية	مصادر التحقق	المؤشرات	النتائج والمخرجات	الأهداف الإجرائية
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- هيكلية الشبكة المعتمدة.</li> <li>- وصف المهام المنجز والمعتمد.</li> <li>- محاضر اجتماعات اللجان وفرق العمل.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مدى وضوح وتنسيق المهام وتوزيع الأدوار والجهود.</li> <li>- عدد أعضاء/عضوات الشبكة المشاركين/ات في اللجان وفرق العمل المختلفة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- هيكلية واضحة للشبكة تم تطويرها.</li> <li>- وصف وظيفي واضح ومكتوب ومعلن لفرق العمل واللجان تم إقراره.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1/7 التخطيط التشاركي لإدارة الشبكة، وتوزيع المهام والمسؤوليات بالتوازن بين جميع أعضاء/عضوات الشبكة وفقاً لخبراتهم/ن ورغباتهم/ن واهتماماتهم/ن، وبما يحقق الأهداف المنشودة.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- استراتيجية إدارة المعرفة المنجزة والمعتمدة.</li> <li>- محاضر وتقارير الاجتماعات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مدى التقدم والإنجاز في تحقيق الأهداف الاستراتيجية لإدارة المعرفة في الشبكة.</li> <li>- عدد أعضاء/عضوات الشبكة المشاركين/ات في اجتماعات بناء الاستراتيجية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- استراتيجية فعالة لإدارة المعرفة في الشبكة تم تطويرها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2/7 زيادة الوعي لدى أعضاء/عضوات الشبكة بمفهوم إدارة المعرفة، والإيمان بضرورة إيجاد وبناء استراتيجية فعالة لإدارة المعرفة في الشبكة، والالتزام بتفعيلها وإدامتها لدعم تحقيق الأهداف المنشودة للشبكة.</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- استبانات.</li> <li>- استطلاعات رأي.</li> <li>- مقابلات.</li> <li>- تقارير الإنجاز.</li> <li>- محاضر اجتماعات اللجان وفرق العمل.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مدى نجاح فرق العمل في تحقيق الأهداف والنتائج المرجوة، وفق رؤية الشبكة والتوجهات المرسومة لها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- نظام متابعة وتقييم لعمل الشبكة تم تطويره واعتماده.</li> <li>- تقييم مؤسسي للشبكة تم تنفيذه.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3/7 تقييم الوضع المؤسسي للشبكة، ودراسة مدى نجاحها في تحقيق أهدافها والارتقاء بأدائها ضمن الإمكانيات والموارد المتاحة، وفي إطار واقعي عملي مبني على تبادل المعرفة والبحث والخبرة.</li> </ul>
--	--	--	---	---	---	--

المؤشرات	الأثر	الهدف الاستراتيجي (8)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد الأعضاء/العضوات المتواصلون باستمرار مع الشبكة.</li> <li>- عدد الشبكات والمؤسسات التي تم بناء شراكات فاعلة معها.</li> <li>- عدد المؤتمرات والندوات الوطنية التي تم تنظيمها من خلال الشراكة بين الشبكة والمؤسسات الرسمية والأهلية والمنظمات الدولية، وعدد المشاركين/ المشاركات فيها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- علاقات فاعلة بين أعضاء/عضوات الشبكة أنفسهم.</li> <li>- شراكات فاعلة بين المؤسسات والمنظمات المعنية بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</li> <li>- شراكات فاعلة بين «الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي» والشبكات المشابهة: عربياً وعالمياً.</li> <li>- تفاعل إيجابي بين الشبكة والمؤسسات المجتمعية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>العمل كأداة فاعلة للتواصل والتنسيق والتشبيك الداخلي والخارجي بين المؤسسات والمنظمات المعنية بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</li> </ul>

الفترة الزمنية	مصادر التحقق	المؤشرات	النتائج والمخرجات	الأهداف الإجرائية
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- استراتيجية الاتصالات الداخلية المنجزة والمعتمدة.</li> <li>- محاضر الاجتماعات.</li> <li>- التقارير الداخلية للشبكة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- استراتيجية فعالة للاتصالات الداخلية في الشبكة تم إعدادها واعتمادها.</li> <li>- عدد أعضاء/عضوات الشبكة المشاركون في اجتماعات بناء الاستراتيجية.</li> <li>- عدد الأعضاء/العضوات الذين التزموا بآليات ونماذج الاجتماعات، وإعداد التقارير وتقديم التغذية الراجعة التي تضمنتها الاستراتيجية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- استراتيجية واضحة للاتصالات الداخلية بين فرق العمل تم إعدادها، بما في ذلك: آليات الاجتماعات، وإعداد التقارير، والحصول على التغذية الراجعة، والتواصل بكافة أشكاله الشخصي والكتابي والتقني...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1/8 تأسيس وتنظيم أشكال التعاون والتنسيق بين أعضاء/عضوات الشبكة، وضمان استدامتها.</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- استراتيجيات فاعلة للاتصالات الخارجية المنجزة والمعتمدة.</li> <li>- محاضر الاجتماعات.</li> <li>- التقارير الخارجية للشبكة.</li> <li>- اتفاقيات التفاهم.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- استراتيجيات فاعلة للاتصالات الخارجية تم إعدادها واعتمادها.</li> <li>- اتفاقيات التفاهم التي تم صياغتها وتوقيعها بين الشبكة والمؤسسات والشبكات الأخرى.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- استراتيجية واضحة للاتصالات الخارجية للشبكة تم إعدادها، لغايات بناء شراكات استراتيجية وتعظيم التواصل والتنسيق مع الجهات المعنية كافة: الرسمية ومنظمات المجتمع المدني ومؤسسات القطاع الخاص، ومع الشبكات ذات الأهداف المتقاربة، محلياً وعربياً وعالمياً.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2/8 تطوير استراتيجيات فاعلة للتواصل بين أعضاء/عضوات الشبكة والنساء في المواقع السياسية والقيادية وبخاصة عضوات مجلسي الأعيان والنواب والوزيرات، وتعزيز تبادل المعارف والخبرات فيما بينهم/ن.</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- تقارير المقابلات.</li> <li>- محاضر الاجتماعات.</li> <li>- تقارير الزيارات الميدانية.</li> <li>- تقارير ضبط الجودة لمجموعات التركيز.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد المقابلات الشخصية.</li> <li>- عدد الزيارات الميدانية.</li> <li>- عدد مجموعات التركيز التي تم تنفيذها، ومدى تنوع موضوعاتها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مجموعة من المقابلات الشخصية والزيارات الميدانية ونقاشات «مجموعات التركيز» Focus Group Discussion مع الأقسام المعنية بإعداد الموازنة في مختلف الوزارات والمؤسسات والدوائر، تم تنفيذها لتعزيز التواصل والفهم المشترك.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3/8 توطيد العلاقات وتعزيز التواصل بين الأعضاء/العضوات داخل الشبكة، وبينهم/ن وبين بقية الأعضاء/العضوات العاملين/ات في أقسام الموازنة في مختلف الوزارات والمؤسسات والدوائر الحكومية.</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- زيارات ميدانية.</li> <li>- محاضر الاجتماعات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد المشاريع التنموية المقترحة من قبل أعضاء/عضوات الشبكة.</li> <li>- نسبة الاقتراحات المقدمة من قبل الأعضاء/العضوات، والتي تم تبنيها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- أعضاء/عضوات الشبكة مطلعون على المعارف والخبرات والتجارب وأفضل الممارسات التي تهمهم.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>4/8 تشجيع أعضاء/عضوات الشبكة على تبادل المعارف والتجارب والخبرات فيما بينهم/ن.</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- تقارير الإنجاز.</li> <li>- تقارير الزيارات.</li> <li>- محاضر اجتماعات الشبكة.</li> <li>- مقابلات مع النساء.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد السياسات/المشاريع التنموية المقترحة لتلبية احتياجات النساء والاحتياجات المجتمعية.</li> <li>- عدد السياسات/المشاريع التنموية التي تبنتها الشبكة والمراعية للنوع الاجتماعي (العدالة النوعية وتكافؤ الفرص).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- سياسات وبرامج ومشاريع تلبي احتياجات وتطلعات أبناء المجتمع والنساء بخاصة.</li> <li>- المشاريع التنموية غدت حساسة للنوع الاجتماعي.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5/8 تعزيز التواصل بين أعضاء/عضوات الشبكة ومختلف شرائح المجتمع المعنية بعامة والنساء بخاصة.</li> </ul>

			<p>- محاضرات الاجتماعات مع الشركاء من القطاعين الخاص والعام.</p> <p>- اتفاقيات التفاهم.</p>	<p>- عدد الفعاليات والأنشطة التي نظمتها عضوات الشبكة بالتعاون مع الشركاء من القطاعين الخاص والعام.</p> <p>- التوزيع الجغرافي لهذه الفعاليات والأنشطة.</p> <p>- مدى تنوع وشمول الجهات المشاركة في هذه الفعاليات والأنشطة.</p> <p>- اتفاقيات التفاهم التي تم صياغتها وتوقيعها بين الشبكة والمؤسسات الرسمية والخاصة.</p>	<p>- قنوات تواصل وشراكات فاعلة تم بناؤها مع القطاعين الخاص والعام.</p>	<p>6/8 بناء قنوات تواصل فاعلة مع مؤسسات القطاعين العام والخاص ذات الخبرة في الموازنة وبخاصة المستجيبة للنوع الاجتماعي.</p>
			<p>- محاضرات الاجتماعات مع الشركاء من منظمات المجتمع المدني والهيئات ذات العلاقة بالمرأة والنوع الاجتماعي.</p> <p>- اتفاقيات التفاهم.</p>	<p>- عدد الفعاليات والأنشطة التي نظمتها عضوات الشبكة بالتعاون مع الشركاء من منظمات المجتمع المدني والهيئات ذات العلاقة بالمرأة والنوع الاجتماعي.</p> <p>- التوزيع الجغرافي لهذه الفعاليات والأنشطة.</p> <p>- مدى تنوع وشمول الجهات المشاركة في هذه الفعاليات والأنشطة.</p> <p>- اتفاقيات التفاهم التي تم صياغتها وتوقيعها بين الشبكة ومنظمات المجتمع المدني والهيئات ذات العلاقة بالمرأة والنوع الاجتماعي.</p>	<p>- قنوات تواصل وشراكات فاعلة تم بناؤها مع منظمات المجتمع المدني والهيئات ذات العلاقة بالمرأة والنوع الاجتماعي.</p>	<p>7/8 تعميق قنوات التواصل وبناء الشراكة مع منظمات المجتمع المدني والهيئات ذات العلاقة بالمرأة والنوع الاجتماعي: النقابات، الجمعيات الخيرية/ الاتحاد النسائي، تجمع لجان المرأة الوطني الأردني، شباب كلنا الأردن، ...</p>

## 14 آليات متابعة تطبيق خطة عمل الشبكة وتقييمها:

إن الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، التي تضم ممثلين/ات من مختلف القطاعات المعنية بالموازنة والمرأة والنوع الاجتماعي، العام والأهلي ومنظمات المجتمع المدني، تعمل تحت مظلة اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، بالتنسيق مع دائرة الموازنة العامة/وزارة المالية وبالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

أي أن اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة معنية بمهمة متابعة تنفيذ خطة عمل الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي في الأردن للأعوام (2015 - 2017). كما تعتبر اللجنة الوطنية مسؤولة عن إعداد التقارير حول مدى التقدم في تحقيق أهداف خطة العمل، وأبرز النتائج والمخرجات التي تم تحقيقها، والتحديات التي وقفت عائقاً أمام تحقيق بعض الإنجازات للتغلب عليها، الأمر الذي يتوخى أن يساهم في تسهيل متابعة مدى تحقيق الأهداف المنشودة خلال سنوات الخطة والتعرف على محطات الإنجاز والتميز في الأداء لتعظيمها، وتحديد الفجوات لوضع السياسات والخطط والإجراءات التنفيذية والبرامج الكفيلة بتلافيها؛ فيما يتعلق بمختلف الأهداف والمجالات المتضمنة في خطة العمل.

ومن هنا؛ تتضح أهمية إجراء المراجعات الدورية السنوية لخطة عمل الشبكة من قبل اللجنة الوطنية بخاصة ومن أعضاء/عضوات الشبكة بعامة، لمتابعة تحقيق أي تقدم في التنفيذ، وبخاصة أن اعتماد خطة عمل الشبكة يعكس الوعي والالتزام العالي بقضايا المرأة وبأهمية مشاركتها العادلة والفاعلة في التنمية المجتمعية الشاملة بكافة مواردها وقطاعاتها، كما يمثل الخطوة الأساسية نحو البدء بوضعها موضع التنفيذ، الأمر الذي يستدعي حشد



الدعم الضّروريّ لهداف الشبكة من خلال التنسيق المتواصل والشراكة الفاعلة ما بين اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة ومختلف الجهات الحكومية التي يُمكن أن تُسهم في توفير الدعم للبرامج والمشاريع المعنية بتحقيق أهداف الشبكة، وفي مقدمتها وزارة المالية/ دائرة الموازنة العامة بشكل خاص إضافة إلى تفعيل التنسيق مع مختلف الوزارات والمؤسسات والدوائر الحكومية، وكافة الجهات والمنظمات المعنية بشؤون المرأة وقضاياها على المستوى الوطني والإقليمي والدولي.

ونرفق في ما يلي نموذج المتابعة والتقييم السنوي لخطة عمل الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي في الأردن للأعوام (٢٠١٥ - ٢٠١٧).

نموذج المتابعة والتقييم السنوي لخطة عمل الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي في الأردن للأعوام (٢٠١٥ - ٢٠١٧)

الهدف الاستراتيجي ( ) :

الهدف الإجرائي ( ) :

الرقم	النتائج والمخرجات المتوقعة	المؤشرات المستهدفة	الإنجازات المتصلة بالنتائج والمخرجات من (1/1 - 31/12)	نسبة الانجاز المتحقق من المستهدف (%)	مصادر التحقق من الإنجاز	الجهات المشاركة في التنفيذ	الصعوبات والمعوقات	البدائل العلاجية المقترحة
1.								
2.								
3.								

## 15) تعريف المصطلحات الرئيسية:

سنحاول فيما يأتي تعريف أبرز المصطلحات ذات العلاقة بخطة عمل الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي في الأردن للأعوام (٢٠١٥-٢٠١٧)، وذلك على النحو الآتي:

### - التمكين:

بدأ مفهوم التمكين بالظهور منذ منتصف القرن الماضي وارتبط بحركات التحرر العالمية، فقد شدد مؤتمر بكين عام 1995 على تفعيل مفهوم التمكين وربطه بالتنمية البشرية.

فالتمكين، هو: سيطرة الإنسان على ذاته وقدراته، وتعزيز قدرته على العمل والتدريب مع الناس لتحقيق الذات من خلال المشاركة الجماعية، فهو يعزز الفعاليات التنموية من خلال تأثيرها على النمو الاقتصادي ويساهم في توسيع خيارات الناس وإعطائهم هامشاً من الحرية.

وحسب تعريف البنك الدولي للتمكين في العام (2002)، فإنه يكون من خلال المشاركة والصوت والمسؤولية، ويمكن أن يدفع إلى الأمام ويساهم في النهوض بمستوى الإنسانية ويوفر بالتالي الجو الإيجابي للإصلاحات. ولتحقيق ذلك لا بد من تمكين المرأة وبشكل خاص الفقيرة والمهمشة من خلال إتاحة الفرصة أمامها للمشاركة في العمل أو توسيع قدراتها وإمكانياتها سواء أكان هذا التوسيع من خلال التعليم أم الرعاية الاجتماعية. وتكمن أهمية التمكين في تحديه لعلاقات القوة السائدة في المجتمع، كقوة الرجل على المرأة، وبالتالي فإن التمكين يساعد الجميع والفئات المتضررة على المطالبة بحقوقها وتقوية العدالة الاجتماعية.

والتمكين مفهوم علمي مرتبط ببرامج علمية متناسقة، يتم العمل من خلالها على توفير المؤشرات اللازمة للتدريب والتخطيط والتوعية لقياس مدى نجاحه في تحقيق أهدافه. فتمكين المرأة لا يقتصر على تقديم الخدمات فقط وجعلها متلقية لها، بل يسعى إلى تعزيز قدراتها لتطوير ذاتها وإشراكها في النشاطات التنموية، كما أن تمكين المرأة اقتصادياً يعني تعزيز قدرة المرأة على اكتساب دخل مستقل، وتوفير عمل لها، وأن تتوافر لها حقوق ملكية خاصة.

### - النوع الاجتماعي:

يُشير إلى التوقعات السلوكية التي تُكتسب من التعلم من المجتمع والمرتبطة بالجنسين، ويشير إلى الأدوار الاجتماعية المتنوعة والسمات التي تُعزى إلى ثقافة الرجل والمرأة. وبعبارة أخرى، يشير مصطلح النوع الاجتماعي إلى اختلاف الأدوار (الحقوق والواجبات والالتزامات) والعلاقات والمسؤوليات والصور ومكانة المرأة والرجل، والتي يتم تحديدها اجتماعياً وثقافياً عبر التطور التاريخي لمجتمع ما.

### - دمج/ إدماج النوع الاجتماعي في السياسات والخطط والبرامج والموازنات:

هو الدمج المنظم لأولويات واحتياجات كل من الرجال والنساء في كافة السياسات والتشريعات لغاية ضمان

العدالة بينهم، ومراعاة أثر هذه السياسات والتشريعات في جميع مراحل التخطيط من تنفيذ ومتابعة وتقييم على أوضاع كل من الرجال والنساء.

وبعبارة أخرى، أن تصبح المؤسسات والمنظمات واعية للاختلافات بين المرأة والرجل والاحتياجات لكل منهما، وأخذها بعين الاعتبار لمعالجتها، وإيقاف التمييز المبني على أساس الجنس، وتعزيز العدالة والمساواة على جميع المستويات والمجالات لتصبح جزءاً لا يتجزأ من عملها، حيث يشمل هذا التشريعات والسياسات والاستراتيجيات المؤسسية والأعمال اليومية. وبهذا، تعتبر سياسة دمج مفهوم النوع الاجتماعي استراتيجية لتحقيق المساواة والعدالة في مختلف المجالات وليست هدفاً بحد ذاته.

### - تحليل النوع الاجتماعي:

إطار عمل يُمكن من خلاله تعريف وضع وأدوار ومسؤوليات الرجال والنساء في المجتمع، وتحديد مدى وكيفية وصولهم إلى الموارد والمنافع والفرص، ومقارنة نقاط القوة والضعف التي يواجهها الرجال والنساء في مختلف مجالات الحياة.

وبعبارة أخرى، يُعد تحليل النوع الاجتماعي طريقة منتظمة لفحص أوضاع الرجال والنساء في جميع المجالات التنموية، وتحليل أدوارهم ومسؤولياتهم ومدى حصولهم على الموارد وتحكمهم فيها في جميع القطاعات والمستويات، والاهتمام بالمسببات والعوامل المؤثرة في ذلك سلباً وإيجاباً.

### - تحقيق واقع إدماج النوع الاجتماعي:

تُعد منهجية تحقيق واقع النوع الاجتماعي أداة تركز على تأسيس المساواة بين الجنسين في المؤسسات، من خلال إدماج النوع الاجتماعي في البرامج والموازنات والبنى المؤسسية، ووضع الخطط العملية لاكتشاف نقاط الضعف والثغرات وترجمتها من نقاط على الورق إلى ممارسات على أرض الواقع للوصول إلى العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص في الوزارات والمؤسسات، وإنجاز الهدف الأسمى وهو تحقيق المساواة والعدالة النوعية في المجتمع. كما أن عملية تحقيق واقع النوع الاجتماعي أداة هامة من أجل تعميم المساواة على أساس النوع الاجتماعي، من خلال تحديد الفجوات السياسية والفنية والإدارية في مجال تعميم المساواة في المؤسسات، الأمر الذي يتم بناء عليه تحديد الأساس الذي ينطلق منه القائمون على هذه المؤسسات.

### - المساواة بين أطراف النوع الاجتماعي:

تُعرف المساواة بين أطراف النوع الاجتماعي، بأن لا يكون هنالك تمايز واختلاف بين الأفراد على أساس الجنس، وبصفة خاصة فيما يتعلق بتوزيع الموارد والعائدات وتوفير الخدمات، والحقوق والواجبات.

### - المتابعة أو الرصد:

عملية قياس روتينية يومية للنشاطات المنفذة وسير تقدمها. فهي تنظر إلى ما يُنفذ فعلاً، ويتم تنفيذها من قبل الأعضاء العاملين/ات في البرنامج أو المشروع نفسه، ويتم رفع تقرير حول نتائجها مع التوصيات المقترحة إلى المستوى الإداري الأعلى لاتخاذ قرارات بشأنها.

## - التقييم:

عملية قياس دورية للإنجاز الكلي، تختبر ما تم إنجازه خلال فترة من الزمن، أو تختبر الأثر الذي تم إحداثه. وعادة ما يتم تحديد أساليب التقييم خلال فترة التخطيط للبرنامج أو المشروع، لكي يلائم النتائج والغايات المنشودة. ويتم توفير المعلومات للتقييم من خلال عمليات المتابعة. وغالباً ما يتم تنفيذ التقييم من قبل جهات خارجية تعتمد منحششاركياً، وتقديم قياساً موضوعياً، وتوصي بمجموعة من المقترحات التي تتطلب اتخاذ قرارات لاحقة بشأنها.

## - الأثر:

الأثر أو الآثار هي التأثيرات على المدى الطويل، الإيجابية والسلبية، على مجموعات سكانية أو فئات مستهدفة يتم تحديدها، وتنتج عن تدخل إنمائي، بشكل مباشر أو غير مباشر، سواء أكانت مقصودة أو غير مقصودة. وهذه التأثيرات قد تكون اقتصادية، أو اجتماعية، أو ثقافية، أو مؤسسية، أو بيئية، أو تكنولوجية، أو من أنواع أخرى. وتقييم الأثر هو نوع من تقييم المردود يركز على الآثار أو النتائج العامة الأطول أجلاً لبرنامج معين أو مشروع ما.

## - المؤشر:

مقياس كمي أو نوعي لأداء برنامج أو مشروع ما، يتيح التحقق من التغيرات التي تنجم عن تدخل إنمائي بالنسبة إلى ما كان مخططاً، أي أنه يُستخدم لإثبات التغيير ويورد تفاصيل توضح مدى العمل على تحقيق نتائج البرنامج أو تحقيقها فعلاً. ولكي تكون المؤشرات مفيدة لمراقبة وتقييم نتائج البرنامج، من المهم أن يتم تحديد المؤشرات بحيث تكون مباشرة وموضوعية وعملية وملائمة، وتحديثها بانتظام.

## - المنهجية:

هي وصف للطريقة التي سُنجز بها الاستراتيجية أو خطة العمل مثلاً، وهي مجموعة من الأساليب والإجراءات والتقنيات التحليلية التي تُستخدم لجمع وتحليل المعلومات الملائمة لصياغة أو تقييم خطة أو برنامج أو مشروع أو نشاط محدد.

## - الفئة/ المجموعة المستهدفة:

هم أصحاب المصلحة الرئيسيون في برنامج أو مشروع ما، والذين من المتوقع أن يستفيدوا من نتائج ذلك البرنامج. وهي قطاعات السكان التي يهدف البرنامج/ المشروع إلى خدمتها لتلبية احتياجاتها.

## - التخطيط الاستراتيجي:

هو عملية يتم من خلالها تصور المستقبل؛ وبالتالي وضع الإجراءات والعمليات الضرورية لبلوغ ذلك المستقبل. وكذلك فإن التخطيط الاستراتيجي هو أكبر من مجرد محاولة وضع توقعات للمستقبل؛ بل هو يتعدى ذلك إلى الاقتناع بأن صورة المستقبل يمكن التأثير فيها وتغييرها بوضع أهداف وغايات واضحة، والعمل على تحقيقها في إطار زمني محدد.

## - الاستراتيجية:

عبارة عن مقارنة كلية إجمالية شاملة، قائمة على فهم السياق الأوسع والبيئة الكلية التي نقوم خلالها بأداء المهام والواجبات، كما تشمل مواطن القوة والضعف والمشكلات/ الفجوات التي نحاول معالجتها والتصدي لها. إنَّ الاستراتيجية تمنحنا إطار عمل يمكننا العمل ضمنه، وهي توضح لنا وللمؤسسات والمنظمات الشريكة ما الذي سنحاول تحقيقه؟ وما هي المقاربة التي ينبغي اعتمادها؟

## - خطة العمل:

هي الإطار العملي الذي يترجم الغايات التي نسعى إلى بلوغها بصورة أهداف محددة نوعية وكمية، وسياسات وبرامج واضحة لتحقيق هذه الأهداف خلال الفترة الزمنية المقبلة. (جانيت شابيرو، دليل التخطيط الاستراتيجي الإرشادي، "سيفيكوس/ CIVICUS"، ومجموعة أدوات للتخطيط والمراقبة والتقييم موجهة إلى مديري البرامج/ الأداة رقم 1: مسرد مصطلحات التخطيط والمراقبة والتقييم، صندوق الأمم المتحدة للسكان "UNFPA").

## - الموازنة العامة:

خطة الحكومة لسنة مالية مقبلة لتحقيق الأهداف الوطنية المنشودة ضمن إطار مالي متوسط المدى.

## - الموازنة الموجهة بالنتائج:

الموازنة التي تعتمد على الربط بين الإنفاق على نشاطات الأجهزة الحكومية كافة ونتائج هذا الإنفاق، من خلال وضع منظومة مؤشرات لقياس الأداء لكافة المستويات، لتحقيق كفاءة وفعالية الإنفاق والوصول إلى الأهداف والأولويات الوطنية.

## - الإنفاق العام:

المبالغ المخصصة للوزارات والدوائر والمؤسسات الحكومية (السقوف) لتمويل كافة بنود نفقاتها الرأسمالية والجارية حسب قانون الموازنة العامة السنوي.

## - الإطار المالي متوسط المدى:

الخطة المالية للحكومة وسياستها خلال المدى المتوسط، والمستندة إلى توقعات الاقتصاد الوطني والمبينة على عدد من المرتكزات والفرضيات وتوقعات المؤشرات الاقتصادية الرئيسية.

## - إطار الإنفاق متوسط المدى:

خطة الحكومة التفصيلية للنفقات العامة المتوقعة للدوائر الحكومية خلال المدى المتوسط. (قانون تنظيم الموازنة العامة رقم (58) لسنة 2008).

## ملحق رقم (1)

### استطلاع رأي حول ملامح وإطار خطة عمل

### \* الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي \*



اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة  
The Jordanian National Commission for Women

تشرين الثاني 2013

## معلومات عامة:

	الاسم:
	المؤهل العلمي:
	التخصص:
	المسمى الوظيفي:
	مكان العمل: (الوزارة/ الدائرة/ المؤسسة)
	الهاتف:
	الخلوي:
	الفاكس:
	البريد الإلكتروني:

هل سبق أن شاركت في أية برامج أو دورات تدريبية تتعلق بحقوق المرأة أو إدماج النوع الاجتماعي أو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي أو التجديدات في إعداد الموازنة العامة؟ أرجو ذكرها مع الجهة المنظمة لها.

- 
- 
- 
- 
-

هل سبق أن شاركت كمدرّب/ة في إعداد أية مواد تدريبية والتدريب عليها؛ وكانت تتعلق بحقوق المرأة أو إدماج النوع الاجتماعي أو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي أو التجديدات في إعداد الموازنة العامة؟ أرجو ذكرها.

-  
-  
-  
-  
-

هل سبق أن شاركت في أية ورش أو دورات تدريبية أو توعوية أو ندوات نظمتها اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة؛ وكانت تتعلق بحقوق المرأة أو إدماج النوع الاجتماعي أو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي أو التجديدات في إعداد الموازنة العامة؟ أرجو ذكرها.

-  
-  
-  
-  
-

أرجو التكرم بتحديد موافقتك أو عدم موافقتك على تمثيل كل قطاع من القطاعات الواردة في الجدول التالي في الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي بوضع إشارة (x) أمام كل فقرة وتحت درجة الحكم المناسبة من وجهة نظرك:

الرقم	القطاع المقترح تمثيله في الشبكة	نعم	لا
1-	- السلطة التنفيذية: الوزارات والمؤسسات والدوائر الحكومية.		
2-	- السلطة التشريعية: مجلس النواب، مجلس الأعيان.		
3-	- منظمات المجتمع المدني، وبخاصة المعنية بقضايا المرأة.		
4-	- المؤسسات الأكاديمية/الجامعات ومراكز الدراسات المعنية بقضايا المرأة.		
5-	- مؤسسات القطاع الخاص.		
6-	- المؤسسات الإعلامية.		
7-	- أخرى. أرجو ذكرها.....		

أرجو التكرم بتحديد درجة حاجتك للتدريب (كعضو/ة في الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي؛ على كل من الموضوعات الواردة في الجدول التالي بوضع إشارة (x) أمام كل فقرة وتحت درجة الحكم المناسبة من وجهة نظرك:

الرقم	موضوعات التدريب	احتاج للتدريب عليها			لا احتاج للتدريب عليها
		درجة قليلة	درجة متوسطة	درجة كبيرة	
أولاً	موضوعات تتعلق بحقوق المرأة وإدماج النوع الاجتماعي بعامه:				
-1	التعريف بالاستراتيجية الوطنية للمرأة الأردنية (2013-2017) وأبرز محاورها ومجالاتها المتصلة بتمكين المرأة: اجتماعياً وسياسياً واقتصادياً وقانونياً.				
-2	التعريف بمبادئ حقوق الإنسان المنصوص عليها في الاتفاقيات الدولية؛ وبخاصة «اتفاقية القضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة/سيداو».				
-3	التعريف بفلسفة ومفاهيم وآليات وتحديات إدماج النوع الاجتماعي.				
-4	آليات إدماج منظور النوع الاجتماعي في التشريعات الوطنية بمراعاة احتياجات كل من الرجل والمرأة بعدالة.				
-5	آليات إدماج منظور النوع الاجتماعي في السياسات الوطنية بمراعاة احتياجات كل من الرجل والمرأة بعدالة.				
-6	آليات إدماج منظور النوع الاجتماعي في الخطط والبرامج والموازنات الوطنية بمراعاة احتياجات كل من الرجل والمرأة بعدالة.				
-7	التخطيط الاستراتيجي والتخطيط للبرامج والمشاريع من منظور إدماج احتياجات النوع الاجتماعي (نحو تكافؤ الفرص بين الجنسين).				
-8	الإحصاءات والمؤشرات المراعية للنوع الاجتماعي.				
-9	المتابعة والتقييم للبرامج والمشاريع من منظور إدماج احتياجات النوع الاجتماعي (نحو تكافؤ الفرص بين الجنسين).				
ثانياً	موضوعات تتعلق بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي بخاصة:				
-10	ماذا نعني بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، وما مدى الحاجة إليها، وما هي منهجيتها؟.				
-11	الدعوة وكسب التأييد لإدماج احتياجات النوع الاجتماعي مسار الموازنة العامة للدولة وسياسات الاقتصاد الكلي (نحو تكافؤ الفرص بين الجنسين).				
-12	إعداد وتدريب المدربين/ات في مجال إعداد الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي (نحو تكافؤ الفرص بين الجنسين).				
-13	مراحل إعداد الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي: تحليل الموازنة العامة، وإعادة هيكلة الموازنة، وإدماج النوع الاجتماعي كأحد محددات عملية إعداد الموازنة.				

				التجديدات في إعداد الموازنة العامة: الموازنة الموجهة بالنتائج والأداء، ROB والإطار المالي متوسط المدى MTFF والإطار متوسط المدى للنفقات العامة MTEF.	-14
				السياسات الاقتصادية والمالية العامة.	-15

أية موضوعات أخرى تقترحون التدريب عليها:

-  
-  
-  
-

أرجو التكرم باستعراض الفقرات الواردة أدناه، وتحديد أي منها تعتقد أنه من مهام الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي وبأي درجة، وذلك بوضع إشارة (x) أمام كل فقرة وتحت درجة الحكم المناسبة من وجهة نظرك:

الرقم	مهام الشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي	أوافق على أنها من مهام الشبكة			لا أرى أنها من مهام الشبكة
		درجة كبيرة	درجة متوسطة	درجة قليلة	
-1	تحديد طبيعة وحجم الدور المنوط بكل من: الحكومة ومجلس النواب ومنظمات المجتمع المدني، لتطبيق مبادرة الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.				
-2	المساهمة في تدعيم دور المرأة وخصوصاً القيادات النسائية؛ من خلال الاهتمام بتحليل اثر السياسات الحكومية على النوع الاجتماعي.				
-3	قيادة التحول والتغيير نحو اعتماد الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، وأن تتمتع المرأة بمشاركة متكافئة في صنع القرارات المتعلقة بالموازنة.				
-4	متابعة وتحليل هل السياسة المتعلقة بالمساواة في الفرص بين الجنسين تنعكس عند تنفيذ سياسات الدولة في صورة رصد موازنات كافية لهذا الغرض أم لا؟.				
-5	تحليل الموازنة وتقييم وضع المرأة فيها، ودراسة عناصر الإيرادات والنفقات العامة وتأثيراتها المحتملة على المرأة.				
-6	تحليل التباين بين الجنسين وطرح السياسات الحكومية لمعالجة هذا التباين، والمساهمة في اقرار مبدأ المساواة الحكومية عن الالتزام بتحقيق المساواة بين الجنسين.				



				7- المساهمة في اذخال تعديلات على الموازنة والسياسات التمويلية من أجل تحسين الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية للمرأة.
				8- تعريف صناعات القرار في مختلف القطاعات بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
				9- زيادة الوعي بين موظفي/ات الحكومة بشأن آثار السياسات الحكومية على المرأة بعامة، وبشأن الأثر النوعي للموازنة والسياسات التمويلية بخاصة.
				10- تنفيذ برامج تدريبية وبناء وتعزيز القدرات الفردية والمؤسسات في مجال تطبيق الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
				11- حشد التأييد لمأسسة عمليات إعداد الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.
				12- حشد التأييد لزيادة عدد السيدات في مراكز إعداد الموازنات العامة.
				13- إنشاء نظام فعّال لرصد ومتابعة مدى تمثيل المرأة في الهيئات الحكومية: الوزارات والمؤسسات والدوائر المختلفة.
				14- المشاركة في الندوات الوطنية والإقليمية والدولية المتعلقة بقضايا الموازنة والمساواة وتكافؤ الفرص بين النساء والرجال وسد الفجوة النوعية.
				15- تكوين قاعدة بيانات شاملة حول الأفراد والجهات المعنية بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، وتوثيق الصلات والتنسيق معها.
				16- الإشراف على إجراء الدراسات التحليلية للموازنة العامة في مختلف القطاعات، وتعزّف الفجوات النوعية فيها، واقتراح سبل معالجتها.

أية مهام أخرى تقترحونها:

-  
-  
-  
-  
-

ج- أرجو التكرم باستعراض الفقرات الواردة أدناه، وتحديد أي منها تعتقد أنه من الأهداف الاستراتيجية للشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي وبأي درجة، وذلك بوضع إشارة (x) أمام كل فقرة وتحت درجة الحكم المناسبة من وجهة نظرك:

الرقم	الأهداف الاستراتيجية للشبكة الوطنية لدعم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي			لا أرى أنه من أهداف الشبكة
	أوافق على أنه من أهداف الشبكة الاستراتيجية	درجة كبيرة	درجة متوسطة	
-1	تبادل المعارف والخبرات والتجارب وأفضل الممارسات حول الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.			
-2	تمكين أعضاء/عضوات الشبكة من الكفايات (المعرفية والمهنية والشخصية) المطلوبة كبيت خبرة لبناء الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.			
-3	إتاحة الإمكانية والفرص لوصول أعضاء/عضوات الشبكة لمصادر المعلومات المفيدة لهم/ن.			
-4	توفير موجّهات وأدلة عملية لمساعدة المؤسسات المعنية لتبني التوجه نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.			
-5	تفعيل قنوات وأساليب التأثير على مراكز صنع القرار ذات الصلة بإعداد وتنفيذ الموازنة العامة لتبني سياسات أكثر استجابة للنوع الاجتماعي.			
-6	السعي لتحقيق التوظيف الفاعل لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والاستثمار الفاعل لها في تحقيق أهداف الشبكة.			
-7	تعزيز النهج التشاركي لاستثمار الموارد المتاحة بكفاءة وفاعلية: البشرية والمعرفية والتقنية والمالية، وتوظيفها لدعم التوجه نحو الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.			
-8	العمل كأداة فاعلة للتواصل والتنسيق والتشبيك الداخلي والخارجي بين المؤسسات والمنظمات المعنية بالموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.			

أية أهداف استراتيجية أخرى تقترحونها:

- 
- 
- 
- 
-